

Årsplan IPED 2023-2025

Årsplanarbeidet til IPED er toleddet. Vi vil delta i de aktivitetene som gjennomføres for å nå målene i UV-fakultetets årsplan. I vår egen årsplan skisserer vi tilleggsaktiviteter vi vil gjøre for å nå instituttspesifikke mål.

Årsplan IPED 2023-2025	1
Område 1	2
FORSKNING	2
Område 2	4
UNDERVISNING	4
Område 3	5
DIALOG MED OMVERDENEN / KUNNSKAP I BRUK	5
Område 4	6
ORGANISASJON OG ARBEIDSMILJØ	6

Område 1	FORSKNING
Fremragende forskning	Mål: Styrket evne til å bidra med fremragende forskning ... 1. ... gjennom internasjonalt samarbeid og finansiering. Tiltak: • I samarbeid med forskergruppeliderne og fakultetet, styrke kunnskap om og relevansvurdering av utlysninger innen pilar II, Horizon Europe, og støtte søknadsarbeid • Utvikle aktiviteter for å støtte vurdering av deltagelse i ERC-programmet, knyttet til ideutvikling, CV-utvikling og motivasjon • Rekruttere og beholde dyktige medarbeidere 2. ... gjennom å fremme internt samarbeid og kunnskapsdeling om fremtidige forskningsområder og IPEDs nye prioriterte område 'Demokrati, danning og bærekraft' Tiltak: • Felles forskningsverksted om fremtidige satsningsområder 3. ... Utforske og utvikle muligheter for sterk, relevant og innovativ oppdragsforskning Tiltak: • Samarbeide med FIKS hvor det er naturlig
Forsknings-etikk	Mål: Styrke vår evne til å ivareta det individuelle ansvaret alle har for forskningsetiske vurderinger og atferd Tiltak: • Tematisere forskningsetikk i oppstartsamtaler med nyansatte, i oppstartsmøter for nye prosjekter og i samarbeid med eksterne aktører Mål: Alle vitenskapelig ansatte skal kjenne til og ha et aktivt forhold til UiOs rammeverk og Vancouver-reglene for flerforfatterskap Tiltak: • Motivere ansatte til å delta på etikkseminarer • Tematisere flerforfatterskap i oppstartsamtaler med nyansatte, i oppstartsmøter for nye prosjekter og i samarbeid med eksterne aktører

Bærekraft	Mål: Utvikle IPEDs forskningsprofil innen bærekraft basert på UVs Bærekraftstrategi Tiltak: - Forskergruppene identifiserer tema/områder som kan kobles mot UiOs bærekraftstrategi - Motivere ansatte til å delta på aktiviteter knyttet til utvikling av E_- søknader relatert til bærekraft
UiO-satsinger	Mål: Styrke søknadsutvikling rettet mot UiOs satsninger (Konvergensmiljøer, UiO:Demokrati, SPARK og andre innovasjons- og infrastrukturprogrammer) Tiltak: - Drøfte relevante utlysninger med forskergruppeledere - Legge til rette for intern erfaringsdeling fra IPEDs deltagelse i UiO
Data-håndtering	Mål: Kompetansebygging innen datahåndtering Tiltak: - Skape møteplasser for kunnskapsdeling: personvern, rutiner og digitale infrastrukturer tatt i bruk av forskere, veiledere (interne og eksterne), undervisere, studenter og forskningsadministrasjon - Deltagelse i Quali-fair hub for å videreutvikle kunnskap og kompetanse innen FAIR datahåndtering, rutiner og digitale infrastrukturer
PhD	Mål: Relevant deltagelse i UVs PhD-program Tiltak: - Evaluerer bidrag til og utbytte av PhD-kurs som IPED arrangerer Mål: Etablere arenaer og kollegaveiledning som kan bidra til videreutvikling av stipendiatenes undervisningskompetanse Tiltak: - Oppmuntre og legge til rette for å delta i utviklingsarbeid i regi av IDEAs kursopplegg for 'nye undervisere'
Postdocs	Mål: Fremme karrierebygging og styrke kvalifisering for stillinger i UH-sektoren Tiltak: Samle innspill fra medarbeidersamtaler angående behov for støtte

Område 2	UNDERVISNING
Forskning i undervisning	Mål: Synliggjøre instituttets forskning for studentene og koblinger mellom forskning og undervisning i våre studier Tiltak: Fra 2024: Innføre møte der forskningsprosjekter presenteres for masterstudentene som det av det masterforberedende kurset
Nyskapende undervisning og student-medvirkning	Mål: Stimulere til nyskapende undervisning og økt studentmedvirkning Tiltak: - Etablere god informasjonsflyt mellom IDEA og IPEDS studenter, ledelse, forskere og administrasjon - Videreutvikle kollegial støtte om undervisningsoppgaver - Synliggjøre IPED-studenter bidrag til IDEA
Bærekraft	Mål: Utvikle IPEDs undervisningsprofil innen bærekraft basert på UiOs og UVs Bærekraftstrategi Tiltak: - Følge opp på UVs analyse av IPEDs eksisterende undervisning knyttet til bærekrafttemaer - Undervisningsgruppene oppfordres til å identifisere tema som kan kobles mot UiOs bærekraftstrategi - Opprette et emne som kan inngå i UiOs bærekraftsertifikat
Etter- og videre-utdannings-tilbud	Mål: Avklare om IPED skal sette av ressurser til utvikling av EVU-kurs og hva som skal være målene for en slik satsning, herunder allmenn synliggjøring av IPEDs oppdragsforskning Tiltak: - Utrede mulighet for studietilbud innen livslang læring (videreutdanning for arbeidslivet) - Utrede mulighet for nettstudium innen PPR
Praksis	Mål: Ivareta og videreutvikle gode praksisavtaler og nye praksisformer for å heve kvaliteten på praksis og synliggjøre arbeidslivsrelevansen i studiene Tiltak: Videreutvikle kontakten med praksisvirksomhetene og andre arbeidsteder

	• Videreutvikle og fornye beskrivelser av arbeidslivsrelevans i aktuelle programplaner • Utforske mulighetene for tverrfaglig praksis innenfor SamPraks-prosjektet • Samarbeide aktivt med Karrieresenteret om utvikling av karriereveiledning/ kursing- og karriereforbereidelse i studiene
Internasjonalisering	Mål: Synliggjøre og styrke internasjonalisering i våre studieprogram Tiltak: • Internasjonalisering innarbeides i læringsutbyttebeskrivelsene i programmene • Utprøving, videreutvikling og formalisering av undervisnings- og utvekslingssamarbeid med nye partnere basert på tidligere erfaringer • Opprette møteplasser for erfaringsutveksling blant studenter som har deltatt i utvekslingstilbud; • Utvikle nye rekrutteringstiltak i lys av den innførte studieavgiften • Kartlegge muligheter for å styrke omfanget av utveksling av studenter og ansatte innenfor Circle-U-samarbeidet
Område 3	DIALOG MED OMVERDENEN / KUNNSKAP I BRUK
Kommunikasjon og formidling	Mål: Gjøre instituttets forskning og studier mer synlig utad og styrke vår evne til kommunikasjon og formidling Tiltak: • Følge opp instituttets kommunikasjonsplan som konkretiserer tiltak for å øke kvalitet, aktualitet og volum av kommunikasjonsaktiviteter rettet mot relevante målgrupper og kanaler, herunder utvikle møteflater for bedre organisering og strategisk prioritering av kommunikasjonsarbeidet, utvikle bedre synlighet og mer oppdatert innhold på nett, samt gi kommunikasjonshjelp som karrierefremmende tiltak (især til stipendiater) • Videreutvikle våre kommunikasjonstiltak for å øke rekrutteringen av dyktige og motiverte søkere til studiene våre, inkludert samarbeid med fakultetet om bruk av sosiale medier og betalt markedsføring
Partnerskap og samarbeid	Mål: Styrke samarbeid og partnerskap med utdanningssektoren og organisasjons- og arbeidslivet på tvers av forsknings- og utdanningsaktivitetene våre Tiltak: • Støtte initiativet fra Språksterk-samarbeidet om å bygge varig samarbeid om kompetanseutvikling innen PPT og oppvekstsektoren i Oslo kommune

	Vurdere behov og modeller for videreføring av samarbeid om kompetansebehov i andre prosjekter basert på sektorpartnerskap (f.eks Digiliv, Corpus, PeTS)
Fra forskning til bruk	Tiltak: - Utvikle rutiner for at resultater fra forskning og innovasjon blir (vurdert) tilrettelagt for videre bruk i sektorene - Følge opp punkter i område 4 om EngageLab
Område 4	ORGANISASJON OG ARBEIDSMILJØ
EngageLab	Mål: EngageLab skal være godt og inkluderende arbeidsmiljø hvor det over tid er balanse mellom krav og forventninger i jobben på den ene siden og medarbeidernes kapasitet på den andre siden Tiltak: - Følge opp arbeidsmiljøundersøkelser, identifisere og følge opp resultater med nødvendige tiltak - Følge opp behov og ønsker for videreutdanning, kurs, og lignende - Etablere et koordineringsorgan for lederne av UVs enheter og fakultet om økonomi og rutiner som kan forbedre kommunikasjon mellom EngageLab, prosjektledere, instituttledere og økonomistøtte Mål: EngageLab skal være et ledende og bærekraftig fagnært IT-miljø som bidrar til forskning, undervisning og kunnskap i bruk Tiltak: - Utforske økonomiske og organisatoriske modeller som kan støtte overgang fra forskningsbaserte prototyper til samfunnsinnovasjoner og kunnskap i bruk (i samarbeid med Veksthuset for verdiskaping), herunder lisensiering, IPR-håndtering, drift og support - Videreutvikle strategiske plattformer for fagnær IT ved UV - Kartlegge og videreutvikle IPEDs deltakelse i UiO innovasjonsmiljøer og programmer - Utvikle kommunikasjonsstrategi for å spre kunnskap om nye metodeutviklinger, innovasjoner og kunnskap basert på prosjektarbeid i EngageLab
LINK-UP	Mål: Styrke samarbeid og synergier mellom instituttet og LINK-UP Tiltak: Beholde og videreutvikle jevnlig samtaler mellom ledelsen ved IPED og LINK-UP

	• Jevnlig kontakt mellom IPED-ledelsen og LINK-ledelsen om forhold som angår LINK-UP • Bidra til å videreutvikle organiseringen av LINK-UP • Styrke samarbeidet mellom LINK-UP og IPED om kurs som teller som del av basiskompetanse i universitetspedagogikk, inkludert 50-timers modulen «prosjektarbeid ved egen enhet» og tiltak rettet mot å styrke stipendiatenes undervisningskompetanse
Bærekraft	Mål: Følge opp fakultetets mål med å redusere eget klimaavtrykk Tiltak: • Generelt øke bevisstheten om energibruk • I forbindelse med samlokalisering av IPED: utforske bærekraftige løsninger for arealutnyttelse, belysning, m.v.
Rekruttering	Mål: Styrke rekruttering av dyktige medarbeidere Tiltak: • Bruke stillingsplan slik økonomien tillater • Kompetansebygging i alle ledd av rekrutteringsprosesser
Arbeidsmiljø	Mål: Et trygt, godt og inkluderende arbeidsmiljø Tiltak: • Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse og identifisere og følge opp resultater med nødvendige tiltak • Øke bruk av engelsk i muntlig og skriftlig internkommunikasjon og på interne nettsider for bedre inkludering av ansatte som ikke behersker norsk • Styrke støtten i språklæring for internasjonale ansatte som skal lære norsk, for eksempel ved å invitere til lunsj på langsom norsk • Utvikle mer effektive rutiner og kanaler for internkommunikasjon, herunder mer strategisk bruk av e-post fra ledelsen, intranett, informasjonsskjermer og fysiske møtepunkt • Gjennomgang av retningslinjer, rutiner, lovverket internt på IPED sammen med nye emneansvarlige og nyansatte • Samlokalisering av IPED i Helga Engs Hus: opprette egen nettside for flyttingen og legge til rette for medvirkning i prosessen