

Til LAMUs medlemmer

Referat til LAMU-UV 5.10.2020

Tid og sted: kl. 13.00 – 14.30 på fakultetsstyrerrommet og Zoom

Arbeidsgiverrepresentanter

Tilstede: Bård Kjos (leder), Elin Østbø Sørensen

Forfall: Ona Bø Wie

Arbeidstakerrepresentanter

Tilstede: Ulf Tero Grefsgård, Lisa Utnem, Jens Bertheussen

Studentrepresentant:

Tilstede: Elin Rødset

LHVO: Kristin Flood Strøm

HMS-koordinator: Anders Moss (sekretær)

Andre deltakere: BHT v/Inger Kristine Mollø-Christensen

Saker:

1) Innspill til fakultetets årsplan

Fakultetsdirektøren innledet sak om innspill til fakultetets årsplan. Det er etablert dialog mellom avtroppende og påtroppende dekanat, og er foreløpig ikke avklart om fakultetets årsplan skal følge universitetets plan eller være mer fristilt. Fakultetet tenker å spille inn til det nye dekanatet at en arbeidsmiljøundersøkelse ved fakultetet bør prioriteres. Det er lenge siden sist fakultetet hadde en undersøkelse. På grunn av koronasituasjonen bør kanskje det å arbeide digitale og arbeidsmiljø tas særlig opp som tema.

Utvalget diskuterte om LAMU ser særlige forhold ved fakultetets arbeidsmiljø som bør forankres i årsplanen. Utvalget så blant annet på behov for fokus på stressmestring i forbindelse med koronasituasjonen og det som må antas å være ansattes opplevelse av en tid preget av usikker og løpende tilpasninger. Utvalget tok opp om fakultetet burde arrangere et seminar eller liknende, og om dette i så fall burde inn i fakultetets årsplan. Og videre om LAMU burde ha dette i utvalgets årsplan. Utvalget finner det rimelig at man tar opp hvordan den pågående digitale hverdagen og en langsiktig digitalisering på grunn av koronasituasjonen, påvirker arbeidsmiljøet.

Under temaet årsplan, orienterte BHT kort om universitetets arbeid mot mobbing og trakassering. Utvalget drøftet dette. BHT viste også til UiOs undersøkelse av mobbing og trakassering ved UiO fra 21.8.2019 ([Mobbing og trakassering ved Universitetet i Oslo \(uio.no\)](https://www.uio.no/nyheter/2019/08/21/mobbing-og-trakassering-ved-universitetet-i-oslo)), hvor det blant annet ble spurt om ansattes kjennskap til UiOs varslingskanaler mv. Undersøkelsen viste at særlig ansatte i rekrutteringsstillinger i liten grad var kjent med UiOs varslingskanaler, hvor kun 29 % av respondentene fra stipendiatene kjenner til systemet mot 58 % snitt for alle ansattgrupper. Enkelttiltak for å bedre og verne om studenters studiehverdag mot mobbing og trakassering ble



drøftet. Studentutvalget melder at internasjonale studenter har uttrykt noe manglende integrering ved fakultetet. Det ble også vist til at alle ansatte ved UiO i dag skal ha mottatt en epost fra rektor med informasjon om UiOs varslingskanaler.

2) Innspill til fakultetets bestilling av BHT-tjenester inkludert besøk fra BHT

Enhet for bedriftshelsetjeneste v/Inger Kristine Mollø-Christensen orienterte om UiOs BHT-tjenester og hvem de ansatte i enheten (BHT) er.

Det ble informert om hvilke tjenester fakultetet bruker. Fakultetet bruker BHTs tjenester mest på sykefraværsoppfølging, en del på ergonomi i tillegg til noe på kurs. BHT er inne i ombygningssaker og bedriftshygieniker er ofte er med. Ofte stilte spørsmål i ombygningssaker er knyttet til ventilasjon mv. For ergonomisk tilpasning, er det som regel leder som bestiller støtte. I den anledning, ser gjerne BHT at fakultetet prioriterer gruppegjennomganger, for eksempel løsninger for flere ansatte på felleskontor etter innflytning i nye lokaler mv. Fysisk arbeidsmiljø dreier seg for det meste om støy, belysning, inneklima (luft, temperatur mv). BHT har vært på fakultetet og snakket med ansatte i rekrutteringsstillinger om stressmestring.

BHT tilbyr flere kurs, se kursportefølje på nett: <https://www.uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/hms/bht/systematisk-hms/#opplering>. BHT har blant annet kurs i kommunikasjon som ofte benyttes etter en ARK-undersøkelse. ARK er en arbeidsmiljø og - klimaundersøkelse for sektoren utarbeidet og administrert av NTNU. Data fra undersøkelsene utgjør en database det kan forskes på.

Det ble orientert om at BHT benytter en ekstern bedriftshelsetjeneste hvis de ikke selv har ressurser internt til å følge opp på enhetenes behov.

BHT gjennomfører årlige handlingsplanmøter med fakultetene for å kartlegge behov og utarbeide enhetenes BHT-bestillinger for kommende år.

BHT vil også kunne bistå i organisasjonsprosjekter som OU-IT.

Fakultetsdirektøren informerte om at fakultetet har et pågående byggeprosjekt (økonomiseksjonen og ISP) og vil bestille tjenester fra BHT i den anledning.

3) - Koronasituasjonen: oppfølging av ansatte, smittevern, hjemmekontor mv

Fakultetsdirektør innledet saken og status ved fakultetet vedrørende den pågående koronasituasjon og fakultetets arbeid med smittevern. Fakultetet har fått signaler blant annet fra tillitsvalgtapparatet om at det er en krevende situasjon for mange ansatte ved fakultetet. Utvalget drøftet dette, og særlig tilrettelegging for studentene. Fakultetet må jobbe for at studentene kommer gjennom dette studieåret. Mange ansatte kjenner på at de må være fysisk til stede på campus og er redde for egen helse og sikkerhet.

LHVO tok opp arbeidsmiljøslitasje under koronasituasjonen, og viktigheten av at fakultetet jobber med det psykososiale arbeidsmiljøet i den pågående situasjonen. Vi må alle tenke over måten vi snakker om ansatte på når vi snakker om de som jobber fra hjemmet og de som jobber fra kontoret. BHT informerte om at de får mange henvendelser. Situasjonen jobbe hjemmefra eller være fysisk tilstede på campus er en kilde til konflikter mellom ledere og ansatte ved UiO ifølge BHT.

Utvalget diskuterte om øverste ledelse ved UiO burde være mer konkrete i forhold til om ansatte skal bes holde seg hjemme eller ikke? Regjeringen ber oss jobbe hjemmefra om mulig, men rektoratet gir inntrykk av at UiO ønsker flest mulig på jobb. Dette oppleves av flere ansatte som belastende. Har UiO nok fokus på den enkelte ansatte i dagens situasjon? Det ble poengtert at det er annerledes å lede digitalt enn fysisk. Vi står i en krevende situasjon for både medarbeidere og for ledere.

BHT informerte om DIFI-ressurssider om hvordan statlige arbeidsgivere bør forholde seg til koronasituasjon med temasider om for eksempel hvordan å ta vare på arbeidsmiljøet på hjemmekontoret mv: [Koronaviruset: Slik bør statlige arbeidsgivere forholde seg | Arbeidsgiverportalen \(difi.no\)](#)

BHT informerte om at studentene melder om en krevende studiehverdag under koronasituasjonen og om negative sider ved mye digital undervisning. BHT informerte om at MATNAT har gjort en undersøkelse om hjemmekontor.

Fakultetsdirektøren kommenterte at fakultetet ikke fått mange henvendelser om støtte til møbelinnredning, for eksempel kontorstol, heve-senkebord mv. Fakultetet gir ut det det kan av datautstyr for å tilrettelegge for arbeid hjemmefra.

4) - Status avvik /CIM

HMS-koordinator informerte om at BHMS ikke har oppdatert uttrekk fra CIM siden 24.10.2019, og at det heller ikke er noen spesielle saker å melde siden sist møte.

5) - Informasjon om pågående arealprosjekter: økonomiseksjonen/ISP-labareal

Fakultetsdirektøren informerte om byggeprosjektet med flytting av fakultetets økonomiseksjon fra dagens lokaler til nye lokaler i samme etasje i Helga Engs hus og ISPs lab Spell fra dagens rom til økonomiseksjonens nåværende lokaler. Det må etableres brukergrupper både for økonomiseksjonen og for ISP (Spell). Ombyggingsarbeidet er blitt noe forsinket på grunn av manglende tilgang på ledige prosjektledere for slikt byggeprosjekt ved UiO, men at arbeidet er berammet til å begynne snart. Fakultetsdirektøren orienterte om at de nåværende lokalene til økonomiseksjonen i sin tid da Helga Engs hus ble tatt i bruk fra 90-tallet, var utformet til ISP og instituttets lab-behov, slik at arealet er per i dag utformet slik at det er svært godt egnet for lab-aktivitet.

6) - Informasjon om pågående organisasjonsprosjekter: OU-IT

Fakultetsdirektøren orienterte om organisasjons- og utviklingsprosjektet for IT ved UiO. Det skal tas en beslutning i universitetsstyre i løpet av året. Utvalget drøftet saken. IT-oppgaver som er nær kjerneaktivitetene ved UiO skal prioriteres. IT-medarbeidere ved fakultetet har meldt at prosjektet oppleves som noe foregår langt borte fra deres arbeidshverdag og at de ikke har ressurser til å delta på informasjonsmøter el.. De har også meldt at prosjektet oppleves som lite åpent og at informasjon som mottas ikke er særlig innholdsrik. LHVO bekreftet at også verneinjen har fått signaler om at fakultetets IT-ansatte opplevelsen at de får for lite informasjon om prosjektet fra UiO.

7) - Saker/Informasjon fra LHVO

LHVO meldte ikke om saker/informasjon utover det som allerede er blitt tatt opp i sakene over.

8) – Eventuelt

Det ble ikke meldt inn saker under eventuelt.

Bård Kjos
LAMU-leder

Anders Moss
LAMU-sekretær