

Til LAMUs medlemmer

**Referat til LAMU-UV 7.12.2020**  
**Tid og sted: kl. 14.00 – 15.30 på Zoom**

**Arbeidsgiverrepresentanter**

**Tilstede:** Bård Kjos (leder), Elin Østbø Sørensen, Ona Bø Wie

**Arbeidstakerrepresentanter**

**Tilstede:** Ulf Tero Grefsgård, Lisa Utnem

**Studentrepresentant:**

**Tilstede:** Elin Rødset

**LHVO:** Kristin Flood Strøm

**HMS-koordinator:** Anders Moss (sekretær)

**Andre deltakere:** ingen

**Saker:**

**1) Referater fra AMU – gjennomgang:**

[https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-  
amu/moter/2019/index.html](https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/organisering-roller/amu-lamu/sentralt-amu/moter/2019/index.html)

Utvalget gjennomgikk AMU-referat fra 21.9.2020.

**2) Oppfølging av vedtatte tiltak – valgstyret (VO og LAMU)**

Utvalget hadde en gjennomgang av vedtatte tiltak om valgstyret og resultatet av valget, se notat.

**3) Innspill til fakultetets årsplan for kommende år – utkast vedlagt**

Det spilles inn til påtroppende dekanat fra 2021. Det er lenge siden fakultetet hadde en arbeidsmiljøundersøkelse. Det har kun vært to undersøkelser siste 12 år, en i 2008/9 og en i 2012. Fakultetet bør derfor ha en undersøkelse i 2021. Undersøkelsen bør være på fakultetsnivå. Utvalget diskuterte for eller imot ARK som valg av undersøkelsesverktøy. Utvalget stilte spørsmål om fakultetet burde vente med en undersøkelse på grunn av dagens koronasituasjonen og påfølgende arbeid utført hjemme. For og imot ble diskutert. Dagens koronasituasjon vil kunne gi forstyrrende utslag på en undersøkelse.

**Vedtak:** LAMU ber fakultetet gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse i løpet av 2021-22.



#### **4) Fakultetets bestilling av BHT-tjenester**

Fakultetet skal ha møte med BHT i januar 2021 for å lage fakultetets BHT-bestilling for 2021. Fakultetet har bedt underenhetene om innspill til bestilling og fått flere innspill. Fakultetet har meldt inn byggprosjekt økonomiseksjonen / ISP lab.

**Vedtak:** LAMU ber fakultetet melde inn støtte i forbindelse med arbeidsmiljøundersøkelse.

#### **5) Møteplan for kommende år**

Det ble orientert om møteplan for 2021.

#### **6) Forlag til fokusområde for kommende år**

Utvalget diskuterte tema for fokusområde for 2021. Utvalget finner det mest aktuelt å fokusere på arbeidsmiljøundersøkelse og koronasituasjonen med hjemmekontor. Utvalget tok videre opp dagens situasjon med digital undervisning, som er krevende både for ansatte og for studenter. Utvalget spurte om fakultetet som arbeidsgiver klarer å legge til rette for opplæring i digital undervisning, slik at dyktige forelesere klarer å legge til rett for studentene på en god måte, slik at studentene opplever hverdagen som meningsfylt. Det ble sagt at flere ansatte etterspør hvor man skal få slik opplæring, og man mener det er et klart endringsbehov ved fakultetet på grunn av koronasituasjonen. Spørsmålet omfavner også studentene. Eventuelt to undersøkelser, en om koronasituasjonen og en om arbeidsmiljø generelt ble diskutert, og hvor vidt man kan slå sammen de to temaene til en undersøkelse.

Utvalget diskuterte om fokusområde skal være hvordan å følge opp arbeidsmiljø hvis situasjonen fortsetter som nå også i 2021. Koronasituasjonen har ført til en annen måte å jobbe på, med mye arbeid fra hjemmet og mye digitalt arbeid, samt planlegging for flere løsninger og hybridløsninger dels digitalt, dels fysisk. Utvalget snakket om ivaretagelse av ansatte og studenter i en sårbar situasjon, noe som krever gode betingelser, hvis situasjonen pågår over lang tid. går over tid. Endelig diskuterte utvalget hvordan å trygge ansatte til å bli trygge i sin rolle som undervisere digitalt. Viktigheten av å ivareta sosiale sider av arbeidsmiljøet ble også diskutert, bevare den uformelle delen av arbeidsmiljøet.

**Vedtak:** LAMUs fokusområde for 2021 er et ganske breitt anlagt fokus på koronasituasjonen og arbeidsmiljø.

#### **7) Valg av LAMU-medlemmer**

Utvalget gjennomgikk valg av arbeidstakersiden i LAMU, se notat. Fakultetet oppnevner arbeidsgiversiden.

#### **8) UiOs forslag til ny ruspolicy, ref 2020/10491 – se vedlagt notat**

Utvalget tok UiOs forslag til ny ruspolicy til orientering.

## 9) Eventuelt

### a. Hjemmekontor

Utvalget snakket om viktigheten av oppfølging av ansatte som jobber hjemmefra og at fortsatt fokus på trening i arbeidstiden kan være et positivt bidrag til hms på hjemmekontoret. Utvalget snakket også om studentens studier hjemmefra. Studentene melder at motivasjonen er lavere på grunn av koronasituasjonen, at det er mer slitsom studiehverdag og at mange har det trangt hjemme.

Utvalgets leder ønsket alle en riktig god jul og takket Lisa, Ulf, Ona og Elin ØS for deres bidrag til LAMU i 2019-2020 og Elin OR for bidrag i 2020.

Bård Kjos  
LAMU-leder

Anders Moss  
LAMU-sekretær