

Til LAMUs medlemmer

Referat til LAMU-UV 8.6.2020
Tid og sted: kl. 13.00 – 14.30 på Zoom

Arbeidsgiverrepresentanter

Tilstede: Bård Kjos (leder), Elin Østbø Sørensen
Forfall: Ona Bø Wie

Arbeidstakerrepresentanter

Tilstede: Ulf Tero Grefsgård, Lisa Utnem

Studentrepresentant:

Forfall: Sven Tore Relling

LHVO: Kristin Flood Strøm

HMS-koordinator: Anders Moss (sekretær)

Saker:

1) Konstituering, arbeidsform og møtefrekvens kommende år

Utvalget konstituerte seg. Studentenes rolle i LAMU ble diskutert. LAMU inviterer studentene til å delta. Utvalget møtes fire ganger i året.

2) Orienteringssaker

a) Ledelsens gjennomgang av HMS-arbeid 2019

Utvalget gjennomgikk rapporter på HMS-arbeid i 2019 fra ILS, IPED og ISP. Utvalget ser av innhold i rapportene at flere HMS-avvik bør meldes inn i CIM. Utvalget ser behov for en mal for rapportering på instituttnivå, da sentral mal passer for nivå med eget LAMU.

b) Årsrapport BHT 2019

Utvalget vil invitere BHT til LAMUs møte. Bestilling, invitere BHT og be om informasjon om BHTs arbeid i forbindelse med koronasituasjonen og informasjon om BHT har fått henvendelser fra ansatte ved fakultetet.

Utvalget gjennomgikk fakultetets bruk av BHT-tjenester i 2019 og plan for bruk av BHT i 2020.

c) Sak fra IDF-møte om midlertidig ansettelse og påvirkning på arbeidsmiljø

Fakultetet har drøftet bruk av midlertidig ansettelse ved fakultetet med de tillitsvalgte i IDF-møte 3.6.2020. Flere tidligere midlertidige ansettelsesforhold er blitt gjort om til fast i 2019, for eksempel de ansatte i UVs studieinfo. Fakultetet ikke fått noen særlig melding om at midlertidig



ansettelser er et problem for arbeidsmiljøet ved fakultetet med anerkjenner at det er flere momenter knyttet til midlertidighet og arbeidsmiljø, så som løpende opplæring, merbelastning på andre ansatte, mindre forutsigbarhet i ansettelsesforholdet for midlertidige ansatte mv.

Utvalget diskuterte midlertidig ansettelse av vitenskapelige personell spesielt, men heller ikke her at utvalget eller vernelinjen mottatt meldinger om at disse opplever status som midlertidig ansatt negativ fra et arbeidsmiljøaspekt.

Utvalget legger til grunn at for at det skal være et arbeidsmiljøproblem, må det være mer enn en rimelig grad av ulempe ved lovlig midlertidighet.

3) Koronasituasjonen

a) HMS på hjemmekontoret

Arbeid hjemmefra i forbindelse med koronasituasjonen har vært løftet på fakultetet av vernelinje og ledere. Det er flere utfordringer, både fysisk og sosialt. Ledere har tilrettelagt for det fysiske, så langt mulig med utlån av ekstra skjerm, tastatur og kontorstol.

Vernelinjen melder tilbake om ansatte som er godt fornøyd med hjelp til å sette opp arbeidsplass hjemme og trekker særlig fram IT-seksjonens arbeid i denne perioden. Vernelinjen melder også at arbeid hjemmefra fungerer veldig ulikt for forskjellige ansatte, noen trives, mens andre savner kontoret. Vernelinjen melder om et bra fokus fra ledere og høy service fra IT-seksjonen.

Lederlinjen melder tilbake om merarbeid på de ansatte som er på campus og må bistå ansatte som jobber hjemmefra med diverse ting. Det meldes også om økt mengde henvendelser på epost, med forventning om raskt svar. Samlet medfører det et stort trykk på enkeltansatte. Det jobbes med retningslinjer for de som jobber hjemmefra.

b) HMS for ansatte på campus

Fakultetet og underenhetene jobber med praktisk smittevern. Utvalget ser at det kan være at ansatte på campus for merarbeid i forbindelse med å gi støtte til kolleger som jobber hjemmefra – noen må kanskje gjøre mye praktisk arbeid på kontoret når mange sitter hjemme.

c) Fakultetets ressursgruppe smittevern

Fakultetet har opprettet en smittevernsgruppe bestående av HMS-koordinator, beredskapskoordinator, LHVO og fakultetsdirektøren. Det er utformet veileder for tilstedeværelse på fakultetet. Utvalget har til dels operasjonelle oppgaver, men en å være overvåkende. Det er utformet retningslinjer for fellesarealer. I smittevernsgruppens arbeid må det skilles mellom ansvarsområdene til UiO-sentralt og fakultetets lokalt.

4) Eventuelt

Utvalget ser at et oppfølgingspunkt over sommeren vil kunne være at fakultetets enheter rapporterer om tiltak i forbindelse med koronasituasjonen så langt i 2020. Fakultetet vil da kunne evaluere situasjonen: hvordan har det vært, hvordan blir du som ansatt fulgt opp mv? Det er i dag kjent at situasjon gir en merbelastning særlig for de som jobber med studieadministrasjon, med å

planlegge for flere scenarier og for fakultetets IT-ansatte, som har fått merarbeid i forbindelse med tilrettelegging for mer arbeid hjemmefra, digital undervisning mv.

Bård Kjos
LAMU-leder

Anders Moss
LAMU-sekretær