

Referat fra møte LAMU-UV

Dato: 27.5.2025

Tid og sted: kl. 13.00 – 14.30 på Fakultetsstyrerrommet

Arbeidsgiverrepresentanter

Tilstede: Dijana Tiplic-Lunde, Else Marie Korsæth og Bård Kjos

Arbeidstakerrepresentanter

Tilstede: Jennie Katrine Urang og Sigurd Hasle

Studentrepresentant: Forfall

LHVO: Kristin Flood Strøm (LHVO)

Forfall: Gry Berge (BHT)

HMS-koordinator / utvalgets sekretær: Rohit Joshi

Andre deltakere:

Agenda:

1) Sykefraværstatistikk – diskusjon.

LAMUs sekretær gjennomgikk vedlagt saksdokument.

I forrige LAMU-møte ble det etterspurt mer detaljert rapport for ulike stillingskategorier og alder for videre diskusjon. Det var ikke mulig å få ut rapport på ulike stillingskategorier, men sykefravær for ulike aldersgruppe ble inkludert i rapporten. Videre ønsket LAMU i tidligere møte også å se på sykefravær i ulike faser av stipendiat/postdoktor-periode, men dette har ikke vært mulig å få rapport på.

LAMU diskuterte sykefraværstatistikk for ulike aldersgrupper og for ansattgruppe stipendiat/postdoktor.

UV har ikke store avvik i sykefravær et i de ulike aldersgruppene hvis vi sammenligner tallene med HF, SV, JUS og TF. Aldersgruppen 30-39 har høyest sykefravær hos UV med 6,63%.

Når det gjelder sykefraværstatistikk på stipendiat/postdoktor vises det til økning i arbeidsrelatert egenmelding fra 1,7% i 2022 til 8,59% i 2024. Dette er også høyere enn sammenlignbare fakulteter som HF, SV og JUS.



Det ble også diskutert mulige årsak til høyere antall arbeidsrelaterte egenmeldinger hos stipendiater/postdoktorer uten at det ble konkludert med noe. HMS-koordinator innhenter mer informasjon om det blir sendt oppfølgingsvarsel til personalleder når en medarbeider sender inn arbeidsrelatert egenmelding.

Diskusjon av saken fortsetter i neste LAMU-møte.

2) Status for ledernes opplæring i HMS-arbeid.

LAMUs sekretær gjennomgikk saken.

Per 12.05.2025 hadde 4 av 16 personalledere ved UV ikke fullført obligatorisk HMS-kurs modul for ledere. 3 av 4 ledere uten kurs har hatt lederstilling i over 1 år. Obligatorisk HMS kurs for ledere tilsvarer HMS grunnkurs modul 5+6 ved UiO. Det ble informert om at UiO har en frist på 1 år for at nye ledere må ha fullført kurs. Det anbefales likevel at ledere gjennomfører kurs ved tidligst mulige anledning for å kunne ivareta HMS-arbeidet ved enheten de leder. Det blir sendt påminnelse til ledere på nytt.

[HMS-opplæring for ledere - For ansatte - Universitetet i Oslo](#)

3) Status verneombuds opplæring:

LAMUs sekretær gjennomgikk saken.

Per 12.05.2025 hadde 7 av 13 verneombud ved UV ikke fullført obligatorisk HMS-kurs modul for verneombud. 3 av 7 verneombud uten kurs har også hatt verv tidligere. Obligatorisk HMS-kurs for verneombud tilsvarer modul 1-7 ved UiO. Det ble informert om at UiO har en frist på 1 år for at nye verneombud må ha fullført kurs. Det anbefales likevel at verneombudene gjennomfører kurs ved tidligst mulige anledning for å kunne ivareta oppfølging av HMS-arbeidet ved verneområdet de representerer. Det blir sendt påminnelse til verneombudene på nytt.

[Policy for HMS-kompetanse - Universitetet i Oslo](#)

4) Hjerte-lungeredning+ hjertestarter- minimum 5 stk i nærhet av hjertestarter (krav om årlig opplæring),

LAMUs sekretær gjennomgikk saken.

Det ble vist til prosedyre for hjertestarter og policy for HMS-kompetanse som setter krav til at minimum fem ansatte som sitter i nærheten av en hjertestarter skal ha årlig opplæring i «Hjerte-lungeredning» og «Bruk av hjertestarter».

Kurset ble gjennomført 07.05.2025 og 13 personer deltok. 15 var invitert.

[Policy for HMS-kompetanse - Universitetet i Oslo](#)

<https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/hjertestarter/>

5) Fokusområder LAMU

Fysiske arbeidsmiljøfaktorer: LHVO innledet med å liste opp eksempler på de ulike fysiske arbeidsmiljøfaktorer som varme, kulde og luft og hva LAMU kan bidra med for å forbedre dette.

Fakultetsdirektør foreslo å gå gjennom vernerunderapportene fra UVs enheter for å finne faktorer som går igjen hos de ulike enhetene.

LAMU diskuterte faktorer som mye solstråling og varme selv med persiennner nede i utsatte kontorlokaler. Det ble også nevnt kulde i noen kontorområder i vintermånedene. Det ble foreslått å gjøre målinger av temperatur i de utsatte kontorlokalene både på sommerstid og vinterstid. Ledelsen hører med Eiendomsavdeling om dette er noe de kan bistå med.

Det ble også nevnt om at ventilasjonsanlegget har vært avslått i juli måned de siste par årene. Studieopptak foregår i de to første ukene av juli og derfor burde ikke ventilasjonsanlegget skrus av i denne perioden.

6) Faste saker:

- a. **LHVO nytt:** LHVO informerte om den årlige samlingen for lokale hovedverneombud og ledelsen ved UiO. Årets tema var varsling. Det ble det informert om UiOs arbeid med varsling og OsloMet var invitert til å informere om hvordan de arbeidet med dette for å gi innspill til forbedringer. LHVO reflekterte også over samarbeid mellom ledelse og vernetjenesten på og mener at dette samarbeidet fungerer veldig bra. Dette ble også gitt tilbakemelding på til UiO-ledelsen under samlingen.
- b. **Areal- og organisasjonsprosjekter:** Byggeprosjektet hos IPED følger tidsplanen. Verneombudet blir fortløpende orientert fra leverandør når byggearbeidet kan føre til forstyrrelser i arbeidstiden.

7) Eventuelt

- a. **AMU referat:** Det ble kort informert om at referat fra siste AMU-møte 5.5.2025 ved UiO er publisert. Spesielt interesserte kan lese hele referat her: [Referat fra møte i sentralt arbeidsmiljøutvalg AMU - 2 2025 - Universitetet i Oslo](#)
- b. **Informasjon om nytt HMS-avviksystem:** Det ble kort informert om at nytt HMS-avvik innmeldingssystem er innført. Systemet Dmaze erstatter CIM som ble brukt tidligere. Kontorsjefene har fått informasjon og opplæring i systemet og vil kommunisere dette videre til sine ansatte. Ledere, verneombud og andre interesserte kan også melde seg på kurset 12. juni for å få detaljert innføring: [HMS-avvikshåndtering og årsaksanalyse - For ansatte - Universitetet i Oslo](#)
- c. **Spørsmål om studentrepresentant i LAMU:** Fakultetsdirektør informerte om henvendelse fra Studentutvalget (SU) som opplever LAMU som mindre relevant for å få fram sine studentsaker. Studentrepresentant har observasjonsrett men ikke stemmerett ved behandling av LAMUs saker.

Kristin Flood Strøm
LAMU-leder

Rohit Joshi
LAMU-sekretær

Kopi: BHT, HVO og TVO

UNIVERSITETET I OSLO

Sykefraværsrapport 2024

UV LAMU

Rohit Joshi
Sekretær LAMU UV

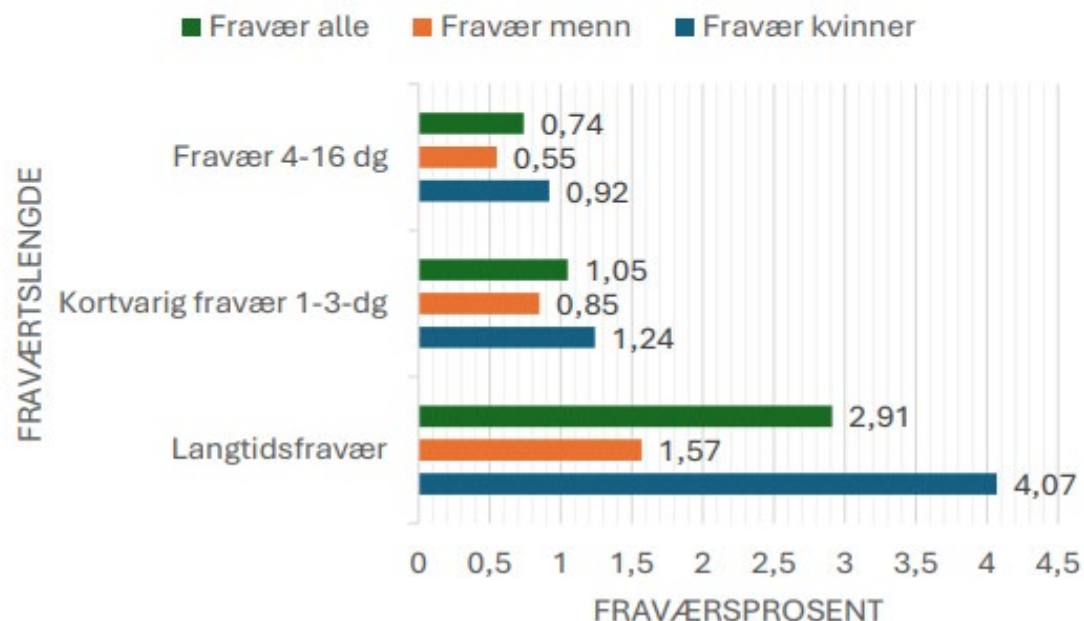
16.05.2025



Fraværskvoter UiO 2024

UiO

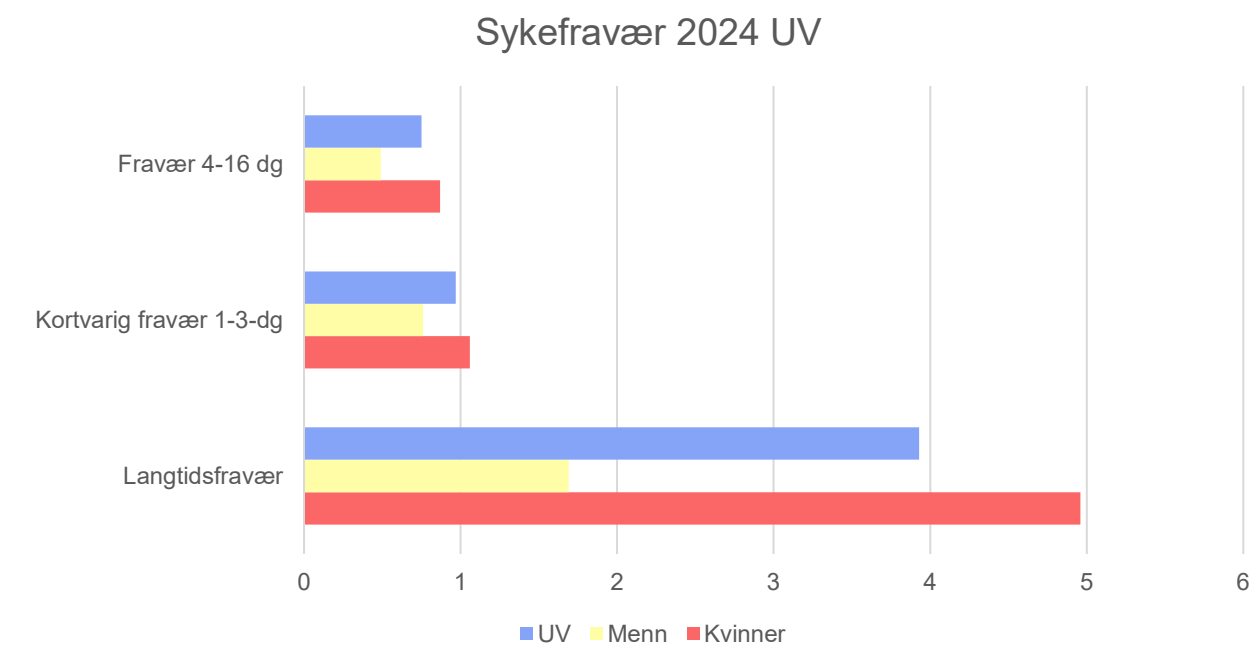
Sykefravær i % UiO 2024



	Kvinner	Menn	UiO
Sum	6,24	2,97	4,72
Langtidsfravær	4,07	1,57	2,91
Kortvarig fravær 1-3-dg	1,24	0,85	1,05
Fravær 4-16 dg	0,92	0,55	0,74

Sammenliknet med 2022 har sykefraværet gått opp fra 4,27 % i 2023 til 4,72 % i 2024

Fraværskvoter UV 2024



	Kvinner	Menn	UV
Sum	6,89	2,94	5,65
Langtidsfravær	4,96	1,69	3,93
Kortvarig fravær 1-3-dg	1,06	0,76	0,97
Fravær 4-16 dg	0,87	0,49	0,75

Figuren viser sykefravær ved UV fordelt på kjønn i 2024

Sammenliknet med 2023 har sykefraværet gått ned fra 5,86 % i 2023 til 5,65 % i 2024

Sykefravær per enhet 2024/23

	2024				2023
	Total fraværspersent 2024	Kvinner fraværspersent	Menns fraværspersent	Arbeidsrelatert fravær	Total fraværspersent 2023
Hele UiO	4,72	6,24	2,97	335	4,28
Andre enheter	9,51	10,61	5,93	2	6,78
Det odontologiske fakultet	7,16	8,68	3,03	23	4,61
Universitetsbiblioteket	7,04	7,68	5,68	8	6,66
UiO Ledelse og fellesadministrasjonen	6,69	8,71	5,32	52	6,57
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	5,66	6,89	2,96	27	5,87
Det teologiske fakultet	5,62	6,94	4,14	5	6,14
Kulturhistorisk museum	5,27	6,89	2,75	17	4,85
Det juridiske fakultet	4,96	6,25	3,03	13	4,35
Det humanistiske fakultet	4,86	6,20	3,06	33	4,08
Sentre direkte under Universitetsstyret	4,35	4,63	3,79	7	4,76
Naturhistorisk museum	4,29	5,46	2,96	11	3,90
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	4,1	5,51	2,36	25	4,28
Matematisk-naturvitenskapelig fakultet	3,65	5,82	2,13	70	2,98
Det medisinske fakultet	3,63	4,76	1,82	42	3,80

Sykefravær UV over tid

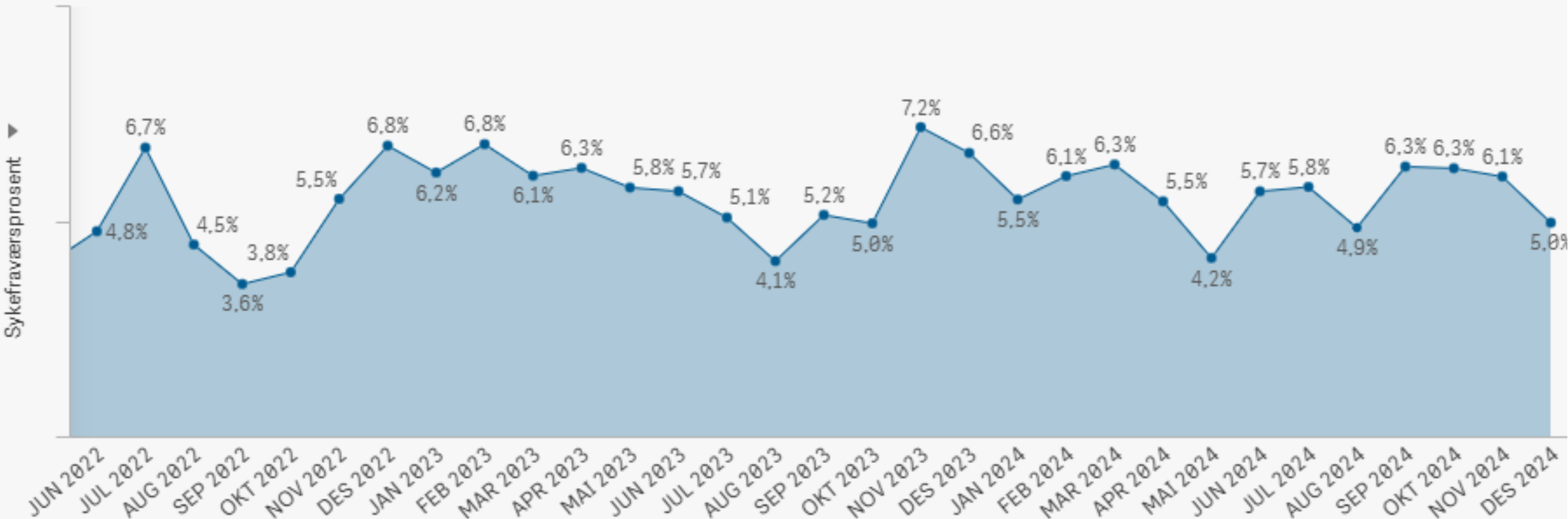
Sykefraværspersent

Kjønnsfordeling over tid

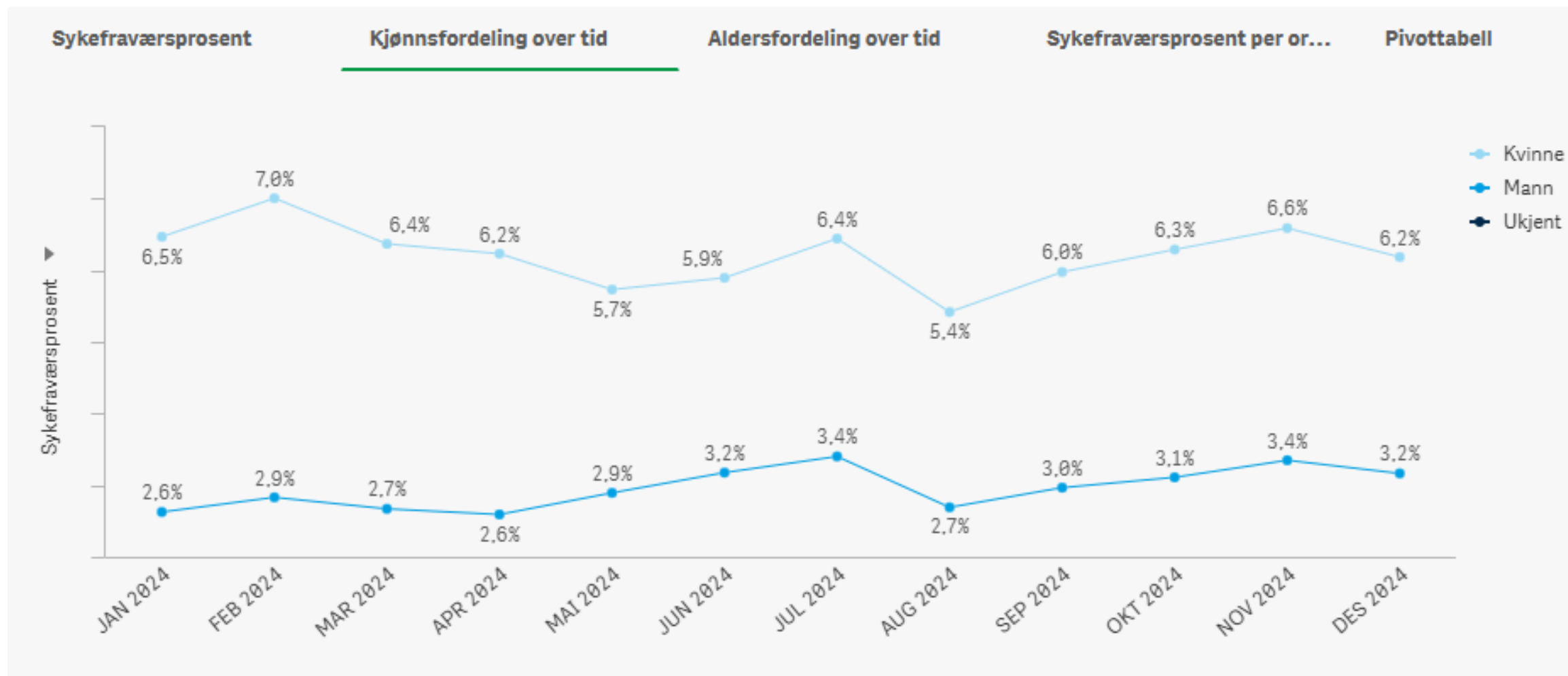
Aldersfordeling over tid

Sykefraværspersent per or...

Pivottabell



Sykefravær kjønnsfordelt over tid UiO (2024)



Sykefravær kjønnsfordelt over tid UV

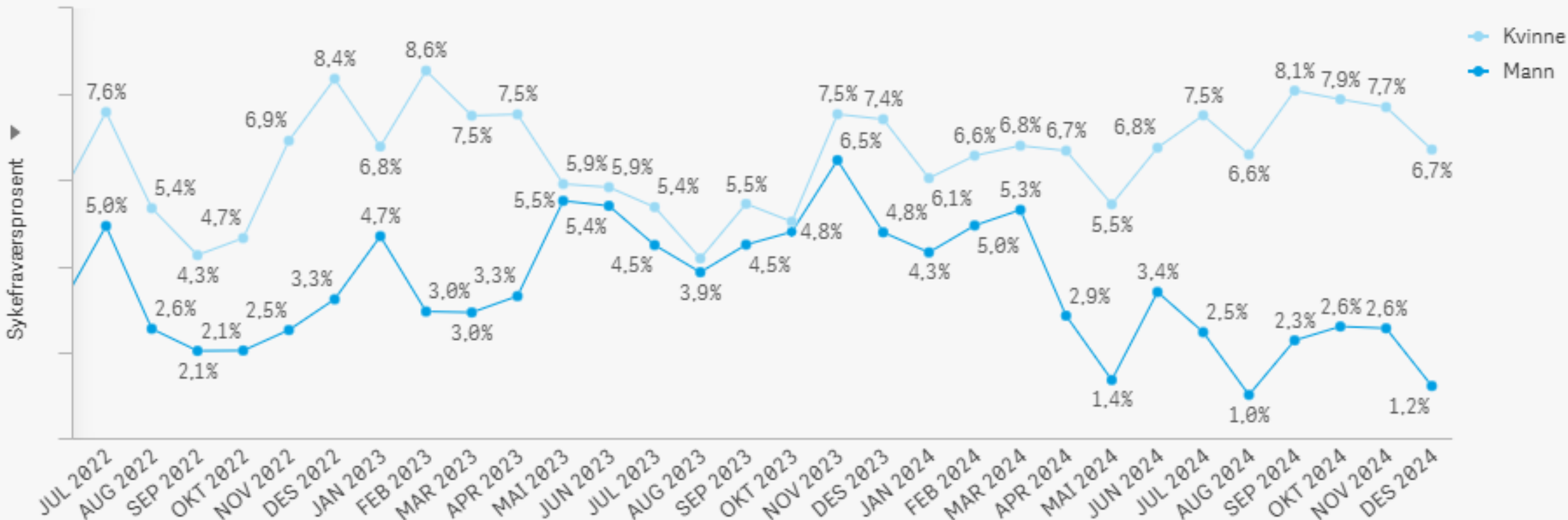
Sykefraværspersent

Kjønnsfordeling over tid

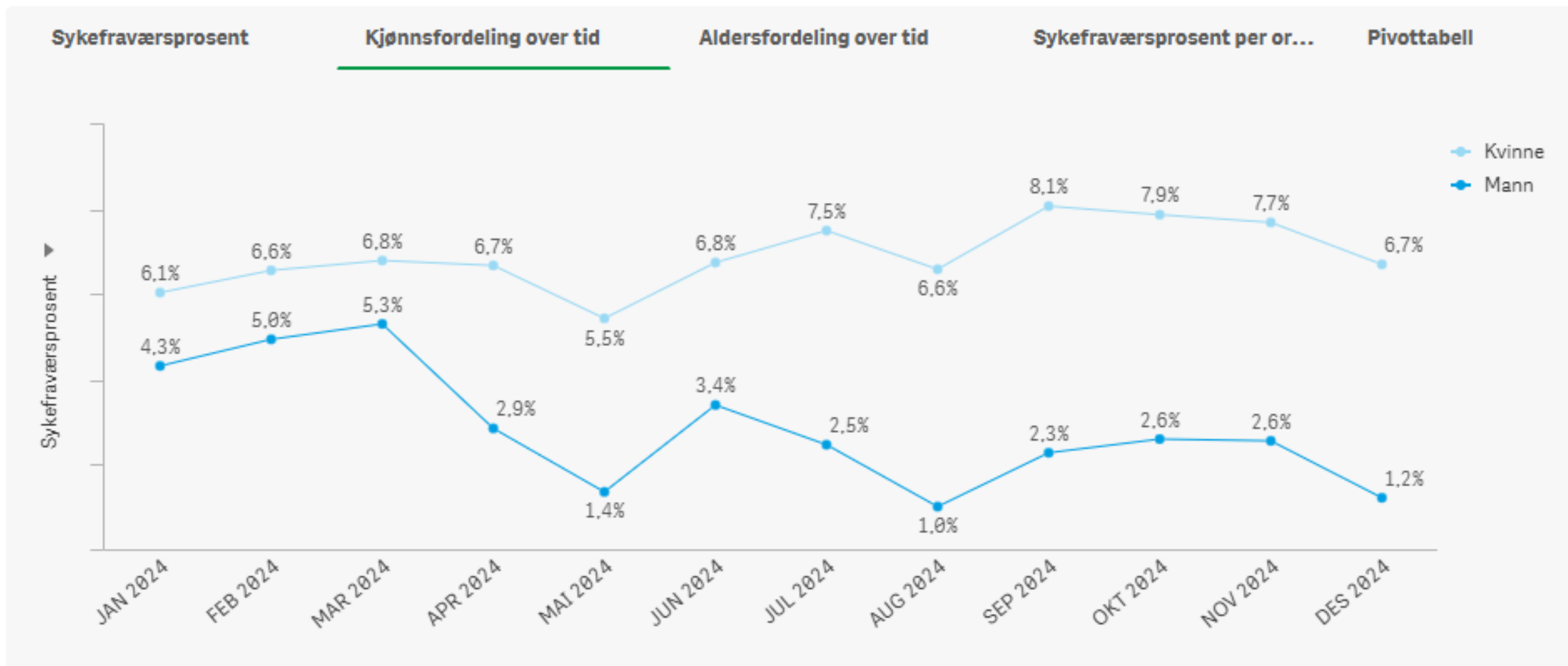
Aldersfordeling over tid

Sykefraværspersent per or...

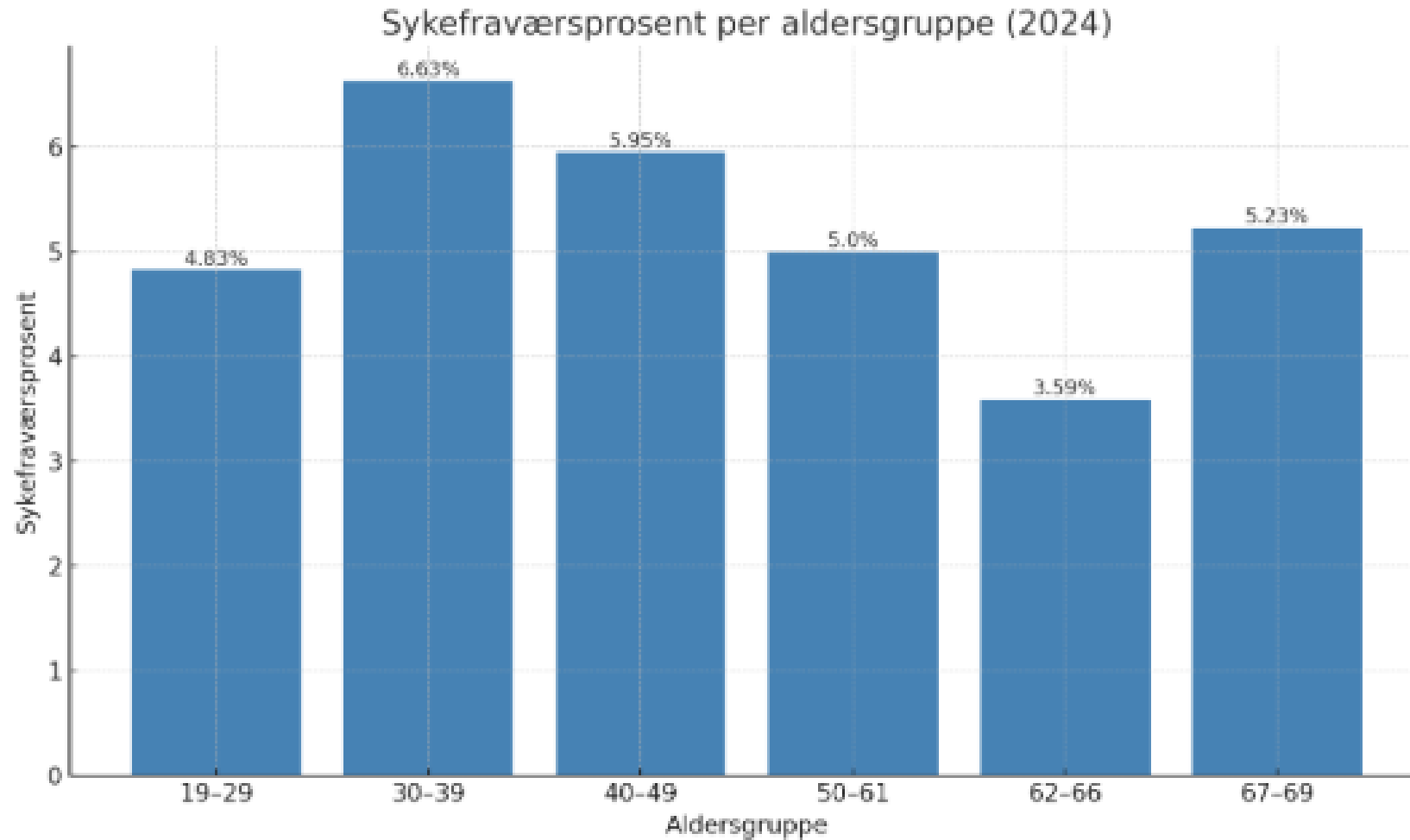
Pivottabell



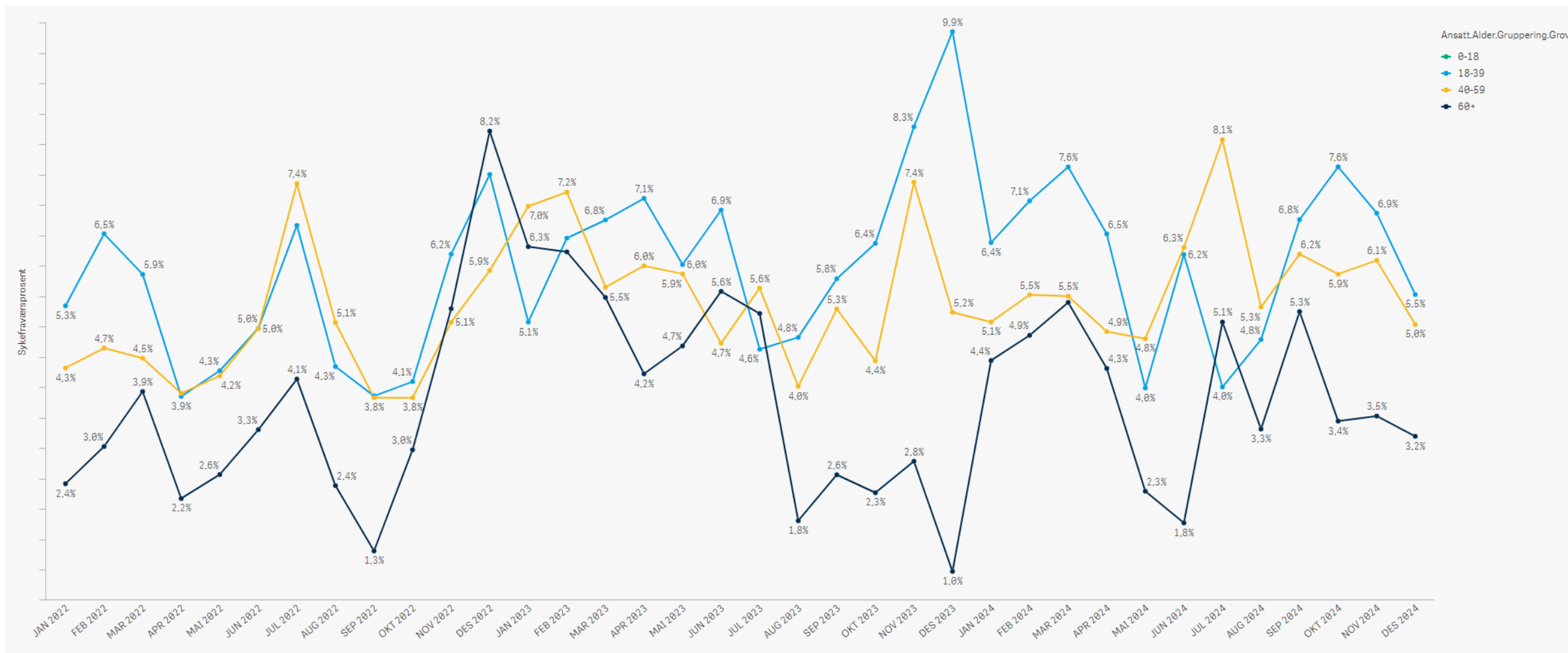
Sykefravær kjønnsfordelt over tid UV(2024)



Sykefravær per aldersgruppering (2024)



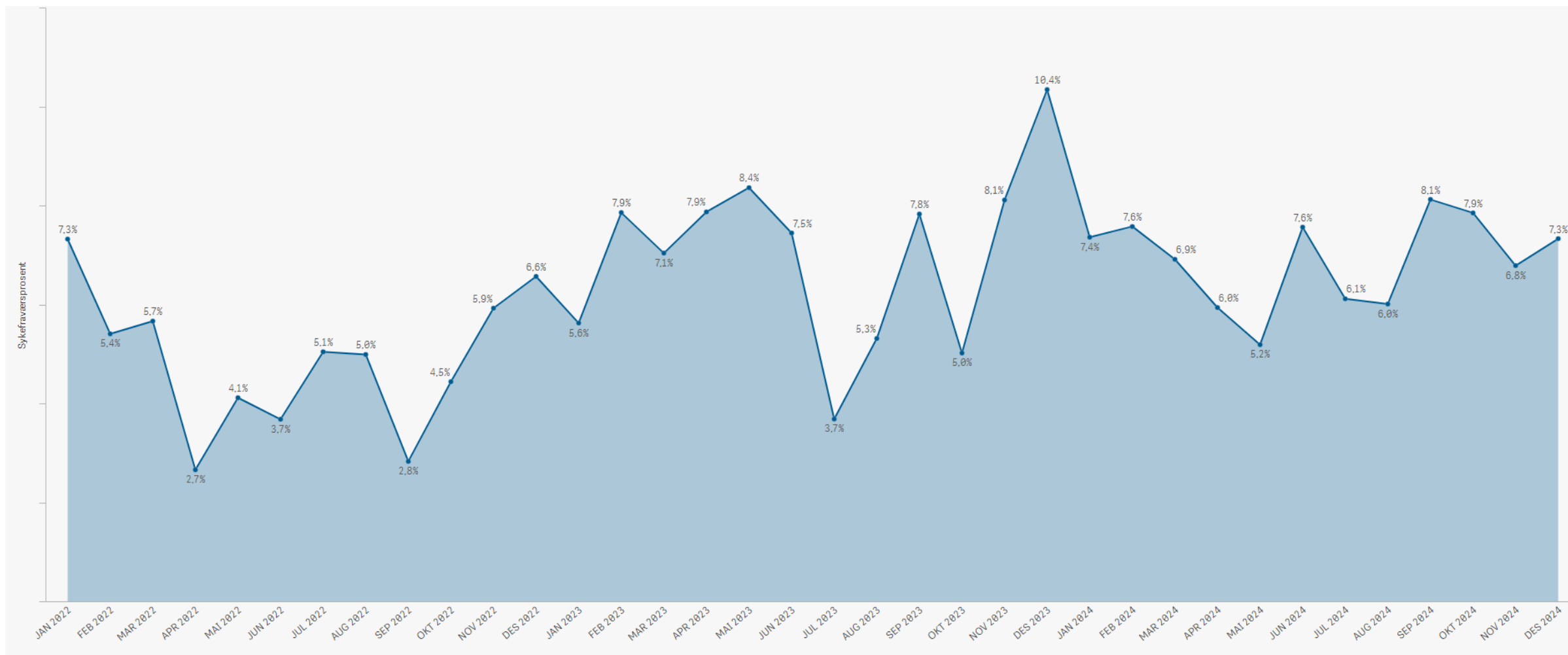
Sykefravær per aldersgruppering over tid



Sykefravær per aldersgruppering over tid

	2024, (UV, HF, SV, JUS,TF)	2023,	2022
19-29:	4.83 , 5.68, 2.78, 1.77, 4.36	4.38, 3.32, 3.67, 2.85, 1.68	4.05, 1.51, 2.6, 3.62, 0.63
30-39:	6.63 , 6.15, 6.22, 7.27, 3.85	7.21, 5.72, 5.69, 5.48, 5.07	5.61, 4.84, 5.45, 3.32, 6.37
40-49:	5.95 , 4.43, 3.66, 4.78, 6.06	5.26, 3.57, 3.68, 5.23, 8.8	5.05, 2.92, 4.2, 5.67, 4.16
50-61:	5.00 , 2.99, 1.9, 4.36, 7.15	5.84, 2.46, 3.42, 4.03, 5.06	4.09, 3.97, 3.36, 3.58, 5.87
62-66 :	3.59 , 3.99, 3.02, 5.08, 3.81	5.46, 3.42, 2.38, 3.55, 7.68	4.31, 3.52, 3.19, 1.48, 15.31
67-69:	5.23 , 3.43, 2.67, 2.54, 4.48	1.87, 3.36, 1.04, 0.43, 18.63	1.28, 4.39, 1.49, 0.11

Sykefravær for stipendiater og postdoktorer (2022- 2024)



Sykefravær for stipendiater og postdoktorer (2022-2024)

	Totalt (stip)	Egenmeldt (stip)	Arbeidsrelatert
2024	6,96% (8,64%)	18,9% (6,9%)	8,59% av egenmeldte
2023	7,07% (7,81%)	11,4% (11%)	4,93% av egenmeldte
2022	4,91% (5,55%)	12% (10,8%)	1,7% av egenmeldte

HF, SV, JUS

	Totalt (stip)	Egenmeldt (stip)	Arbeidsrelatert
2024	7.64(10.05), 6.85 (7.24), 7.42(8.36)	23.4(21.6), 24.9(29), 17.2(18.06)	2.97, 3.43, 2.87
2023	5.96(7.56), 6.98(8.39), 6.22(6.69)	16.77(15.2), 16.9(16.2), 12.9(11.3)	2.9, 4.51, 2.77
2022	3.39(4.06), 5.42(6.44), 6.31(6.57)	20.6(17.1), 14.57(13.2), 10.46(10.9)	2.3, 1.46, 1.57

Sykefravær UiO og UV 01.01 – 31.12.2024

Sum UiO: 4,72 % mot 4,27 % i 2023. Av 4,7 er 1,2 % egenmeldt.

Kvinner: 6,23% mot 5,70% i 2023

Menn: 2,96 % mot 2,62 % i 2023

- På UiO oppgang i fravær, kvinner høyere fravær enn menn (som resten av Norge)

Sum UV: 5,65 % mot 5,87 % i 2023. Av 5,65 % er 1,07 % egenmeldt.

Aldersgruppe 30-39 har høyest sykefravær på 6,63%. Stipendiater har 8,64%

Kvinner: 6,89 % mot 6,48 % i 2023 (økning)

Menn: 2,94 % mot 4,49 % i 2023 (nedgang)

- Nedgang i fravær totalt på UV, langtidssykdom på små enheter kan gi store utslag
 - Menn i 2023 var 2,95 %, mens i 2024 var det 1,69 %
 - Kvinner i 2023 var 4,7 %, mens i 2024 var det 4,96 %

Hovedpunkter

Grunnlagsdataene er hentet fra DFØSAP ved hjelp av Fagbrukerinnsikt for perioden 2024.

Oppsummering:

- I 2024 har UiO et totalt sykefravær på 4,72%. Sykefraværet har gått opp fra 4,28% året før
- I 2024 har UV et totalt sykefravær på 5,66%. Sykefraværet har gått ned fra 5,87% året før
- Kvinner har gjennomgående et høyere sykefravær enn menn
 - Som i resten av Norge
- Sykefravær på UiO har vært relativt stabilt hos både kvinner og menn fra foregående år
- Sykefravær på UV har vært relativt stabilt fra 2023 men er fortsatt høyere enn 2021/2022.
 - Sykefraværet for kvinner er stabilt fra 2023 mens for menn har det falt markant.
 - Store utslag for små enheter ved langtidssykdom