

**Til:** Fakultetsstyret  
**Fra:** Fakultetsdirektøren

---

**Sakstype:** Orienteringssak  
**Tilgang:** Åpen  
**Notatdato:** 7. mars 2023  
**Møtedato:** 14. mars 2023

**Ref.:** 2023/7461  
**Saksbehandler:** BAARDKJO

---

## **Virksomhetsrapportering 2023 - Årsrapportering**

Virksomhetsrapporteringen ved UiO skjer tertialvis (hver 4. måned). Rapporteringen 3. tertial er delt i 2 deler, der fakultetene innen 15. desember skal registrere budsjetter for kommende år basert på prognoser for det inneværende årets endelige resultat.

I januar bes fakultetene avgi en supplerende rapport der man basert på endelige regnskapstall bes kommentere om det i løpet av desember og i forbindelse med årsoppgjøret har oppstått eller blitt avdekket avvik fra prognosen. I tillegg bes fakultetene rapportere på utvalgte deler av sin faglige virksomhet. Det vises til sakens vedlegg.

### ***Sammendrag av årets viktigste aktiviteter og resultater***

2023 har i hovedsak vært et godt år for hele fakultetet, med høy aktivitet.

Vi er et studieintensivt fakultet med store studieprogrammer som drives godt, og med mange fornøyde studenter. Aldri før har Lektorprogrammet utdannet flere lektorer enn i år, og de ferske resultatene fra PISA 2022 forteller oss at det er god bruk for dem i skolen. Også studentene i pedagogikk og spesialpedagogikk gjennomfører studieprogrammene i betydelig større grad enn gjennomsnittstudenten ved UiO. NOKUT har evaluert masterprogrammet i spesialpedagogikk med svært gode resultater, og i høst åpnet Oslo SPeLL studentklinikk, den første universitetsklinikken for barn, unge og voksne med særskilte behov.

Et skår i gleden er en markert nedgang i antall internasjonale studenter som følge av innføringen av en usolidarisk studieavgift. Vi håper at stipendordningen regjeringen har etablert bidrar til at de internasjonale studentene vender tilbake, for uten dem mister vi viktige perspektiver på utdanningene våre.

Også ved IDEA, vårt ressurscenter for innovasjon og digitalisering i utdanning, har aktiviteten vært høy. Senteret har etablert et nytt mediastudio som skal støtte og lære opp ansatte i hvordan de selv kan lage videoer og podkaster. Det produseres ressursider, innovasjonsprosjekter og partnerskap



mellom studenter og undervisere, i betydelig grad også i form av aktiviteter som er utført av studenter og for studenter.

For å møte noen av de utfordringene som generativ kunstig intelligens stiller oss overfor, ble det nedsatt en ekspertgruppe ledet av Sten Ludvigsen ved IPED. Gruppen har kommet med viktige anbefalinger som vi vil ta videre i 2024.

Til tross for et trangere nåløyne har forskningsmiljøene våre i år utmerket seg nasjonalt ved flere tildelinger fra Forskningsrådet og internasjonalt ved europeiske tildelinger og partnerskap. Det drives et omfattende og målrettet søknadsarbeid ved alle enhetene, og flere gode søknader er på vei til både Forskningsrådet og ERC. På årets Shanghai-rangering er fakultetet kåret til det fremste i Norden i utdanningsvitenskap og til det fjerde beste i Europa. Det må sees som et resultat av et langvarig strategisk arbeid.

Et år kan også bringe sorg. Den 29. juli gikk Sigrid Blömeke bort, 57 år gammel, etter kortere tids sykdom. Sigrid ledet CEMO i ni år fra 2014 og skapte et vitalt miljø for fremragende forskning. Sigrids kanskje største bragd var ledelsen av søknadsarbeidet om et senter for fremragende forskning på likhet i utdanning, CREATE, som ble innvilget i fjor. Norges første fremragende senter for utdanningsforskning startet 1. juli, og blant annet takket være en robust ledelsesmodell har professor Arne Ola Lervåg ved IPED på en smidig måte kunnet overta ansvaret for å lede CREATE de første 5 årene.

Hvordan håndterer vi at barn og unge er i ferd med å miste troen på at verden klarer å løse klima- og miljøproblemene? Dette var tema for lanseringen av fakultetets bærekraftstrategi ved begynnelsen av året. I høst snakket årets Helga Eng-foreleser, professor Arjen Wals ved Groningen universitet, om den sentrale rollen utdanning har i å opprettholde håp når klimaet og miljøet er i krise. IPED har utviklet Teknologi og design for bærekraftige læringspraksiser som et av de valgfrie emnene i UiOs bærekraftsertifikat, og vi håper at mange studenter vil søke seg til emnet. Forskergruppenes bærekraftstafett i september viste også et bredt engasjement i denne tematikken.

Flere ansatte mottok heder og ære: Fakultetets nye bærekraftspris gikk til Ole Andreas Kvamme, fakultetets undervisningspris gikk til Henriette Hogga Siljan og fakultetets formidlingspris til Joke Dewilde. Fakultetet fikk også tre nye meritterte undervisere i 2023: Greta B. Gudmundsdottir, Nora E. H. Mathé og Elin Sæther.

2023 ble samlet sett et godt år for fakultetet takket være stor innsats fra ansatte og studenter. Det vises for øvrig til noe mer detaljerte redegjørelser i avsnittene nedenfor.

## **Studier**

Fakultetet har relativt høy studiepoengproduksjon, med 50,9 studiepoeng per student, og god gjennomføringsgrad sammenlignet med andre studier på HumSam-området.

Fakultetets utdanninger hadde samlet sett nedgang i søknadstallene i 2023. Det er tidligere utarbeidet en egen rekrutteringsstrategi for lektorprogrammet, og dette er høyt på agendaen både

ved UV og UiO. Det er særlig studieretningene realfag og nordisk i lektorprogrammet som har utfordringer, med færre førsteprioritetssøkere enn antall plasser i 2023.

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Bachelor</b>	215	210	210	230	210
<b>Master</b>	260	275	255	265	270
<b>Lektor</b>	165	155	190	205	195
<b>PPU</b>	310	310	260	215	165
<b>Sum</b>	950	950	915	915	840

*Antall uteksaminerte kandidater (Tall fra DBH, avrundet til nærmeste 5).*

Lektorprogrammet fortsetter å uteksaminere langt flere kandidater enn måltallet. Det ble uteksaminert 193 kandidater fra lektorprogrammet i 2023, hvilket er 84 flere enn Kunnskapsdepartementets måltall på 109. Masterprogrammene våre opprettholder antall ferdige kandidater, mens bachelorprogrammene, etter en liten topp i 2022, er tilbake på samme nivå som tidligere år.

Merk: Tallene hentet fra DBH (i tabellen over) er mer oppdaterte enn tallene i den vedlagte rapporten for kandidatmåltall (siden den måtte leveres før rapporteringsfristen til DBH).

Vi ser at masterkravet for opptak til praktisk-pedagogisk utdanning fortsetter å gi utfordringer med rekruttering, og dermed også for antall kandidater som fullfører. 164 kandidater fullførte PPU i 2023, 129 færre enn Kunnskapsdepartementets måltall på 293.

Innføringen av studieavgift for studenter fra utenfor EU/EØS gjør rekruttering til de internasjonale masterprogrammene mer krevende.

Fakultetet har hatt en gradvis nedgang i studenttall de siste årene, og hadde høsten 2023 registrert 3068 aktive studenter.

### **Studiemiljø**

Fakultetet opplever ingen større utfordringer knyttet til studiemiljøet. Det vises for øvrig til vedlagte rapport om hendelser relatert til studiemiljø («Si Fra»-rapportering).

### **Forskning**

Det akademiske personalet ved det utdanningsvitenskapelige fakultet opprettholdt sin høye forskningsaktivitet også i 2023. Dette vises ikke bare i antall publikasjoner og innsendte forskningssøknader, men også gjennom synlighet i offentligheten, nytilsetninger, at vi er en attraktiv samarbeidspartner for nasjonale og internasjonale forskere og på flere andre områder. Samtidig ser vi at endringer i det forskningspolitiske landskapet påvirker også oss.

Omveltningene i forskningsrådet som ble innledet i 2022, ble merkbare i 2023. Den mest påfallende effekten var innføringen av tiltak for å redusere antall søknader til FRIPRO-utlysningen for forskerprosjekter. Blant de innførte tiltakene var karantene på søknader som får karakter under et terskelnivå og løpende søknadsfrist. FRIPRO lyste ut midler til forskerprosjekt for unge talenter med søknadsfrist i mars 2023, mens utlysningen for forskerprosjekter for erfarne forskere ble åpnet, med løpende søknadsfrist, på senhøsten 2023. Effekten på de tematiske utlysningene var imidlertid mindre.

Til tross for usikkerheten som fulgte med utviklingen i forskningsrådet, holdt våre forskere søkeaktiviteten oppe. Det ble imidlertid sendt inn noe færre søknader enn foregående år. Særlig innføringen av de nye tiltakene knyttet til FRIPRO, og den sene åpningen av utlysningen for erfarne forskere, gjorde at antall søknader til FRIPRO ble lav sammenliknet med foregående år.

Fakultetet sendte inn totalt 14 forskerprosjektsøknader fra UV. Disse fordeler seg med 11 søknader av typen forskerprosjekt for erfarne forskere (både tematiske utlysninger og FRIPRO) og 3 søknader av typen forskerprosjekt for unge talenter (tematisk og FRIPRO). Til sammenlikning ble det sendt inn totalt 19 søknader i 2022 og 21 i 2021.

Vi fikk tilslag på to av de 14 innsendte søknadene i 2023. Ett prosjekt gikk til ILS og ett til CEMO/CREATE.

Søknadsaktiviteten til EUs rammeprogram fortsatte også å være høy dette året. Våren 2023 var ILS koordinator på to søknader til tematiske utlysninger med mange partnere i hver søknad. Selv om ingen av søknadene endte med tilslag, fikk begge svært høy score i evalueringen og viste at fakultetet er godt rustet til å ta på seg denne typen koordineringsansvar.

CEMO var partner i et søknadsinitiativ koordinert fra Helsinki som fikk tildeling. Prosjektet MapIE starter opp i disse dager.

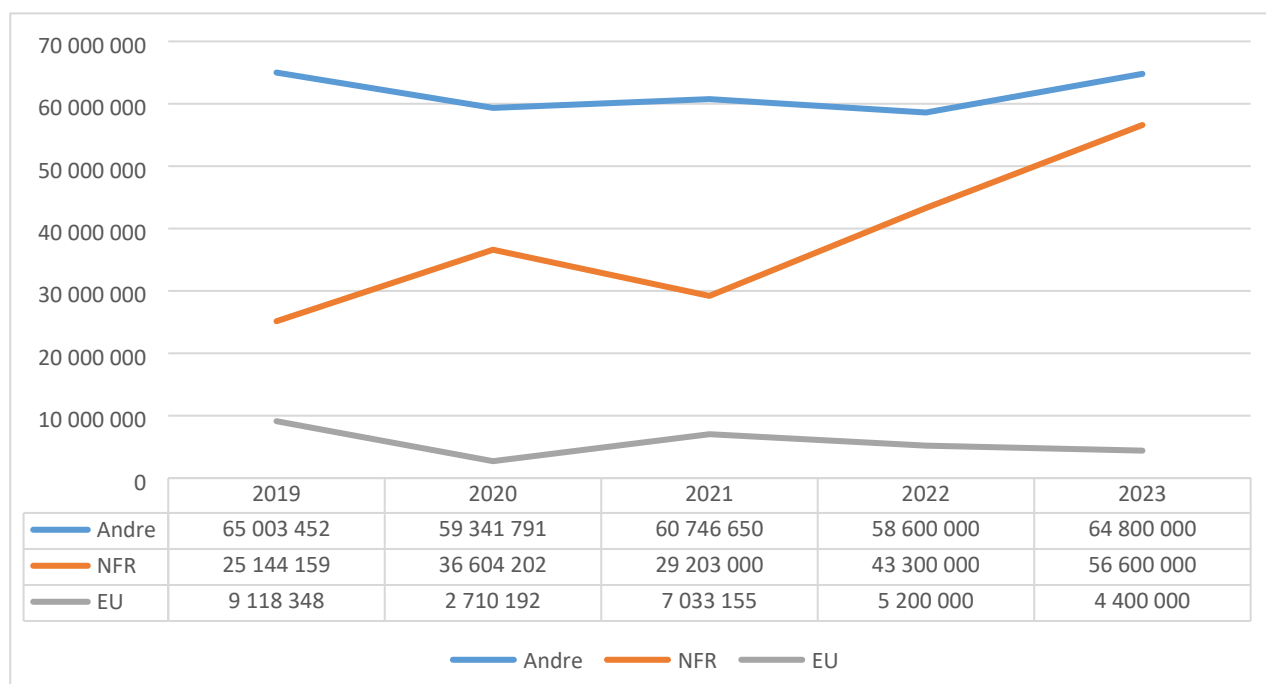
Det ble sendt inn tre ERC CoG-søknader (alle fra ISP). En av søkerne ble innkalt til intervju, men fikk dessverre ikke tildeling.

I mars ble det imidlertid klart at fakultetet fikk sitt andre ERC-prosjekt, da Nicolai Topstad Borgen fikk tilslag på sitt ERC StG-prosjekt, SEGOP.

I tillegg til søknadsaktiviteten mot EU og forskningsrådet, var det også i fjor høy aktivitet med søknader til andre finansieringskilder.

UVs nye Senter for fremragende forskning (SFF), CREATE - Centre for Research on Equality in Education, startet opp sitt arbeid i 2023 og er i full aktivitet med en rekke tilsetninger og høy faglig aktivitet.

BOA-inntektene er stabile innen oppdragsporteføljen og svakt nedadgående for EU-porteføljen, mens vi ser et markant byks i NFR-porteføljen. En viktig årsak til den positive utviklingen i NFR-segmentet er at CREATE er i gang med sine aktiviteter, men det er generelt en positiv situasjon på dette området.



### *BOA-inntekter siste 5 år.*

Fakultetet har hatt økt fokus på forskningsetikk og personvern i 2023. I løpet av året har vi arrangert et halvdagsseminar om forskningsetikk for veiledere, i tillegg til flere arrangement om personvern og datahåndtering i «Week 42». Fakultetet samarbeider også tett med QualiFAIR-huben, som i løpet av 2023 hadde forskningsetikk og personvern på agendaen med en rekke seminarer. Fakultetets ansattstider om personvern er blitt utvidet og oppgradert. Et arbeid med å utrede om fakultetet skal opprette en internetisk komité ble igangsatt og dette jobbes det videre med i 2024. Dette kommer som et svar på et ønske fra forskere om mer støtte i forskningsetiske spørsmål, samt en tydeliggjøring av fakultetets ansvar for forskningsetikken som ble lansert i en veileder utarbeidet av de De nasjonale forskningsetiske komiteene i 2023.

Fakultetet deltar aktivt i UiOs nyopprettede nettverk for karriereutvikling, hvor det i løpet av 2024 skal utvikles et felles kompetanserammeverk for forskere.

Fjorårets "Week 42", fakultetets karriereuke for forskere, har markert seg som en betydelig suksess. Grundig evaluering etter den første "Week 42" i 2022, førte til forbedringer og tilpasninger, både i gjennomføringen og det faglige innholdet. Dette resulterte i en markant økning i antall deltakere til 300, dobbelt så mange som året før. Det ble åpnet for deltakelse for forskere fra hele UiO, men majoriteten av deltakerne var fra UV med ph.d.-stipendiater og postdoktorer som den største deltakergruppen.

Tilbakemeldingene vi mottok fra deltakerne var utpreget positive. De la spesielt vekt på programmets relevans og bredde.

### ***Forskerutdanning***

15 kandidater disputerte for graden ph.d. i løpet av 2023, ingen for graden dr. philos. Ingen innleverte avhandlinger ble underkjent eller endelig avvist.

Det ble fattet vedtak om ansettelse av 16 stipendiater, av disse starter seks stykker først i 2024. Til sammen tiltrådte 21 stipendiater i 2023, seks av disse ble ansatt året før. I tillegg startet tre kandidater på programmet med ekstern finansiering.

Forskningsetikk stod på agendaen for årets veilederseminar, og introseminaret for nye stipendiater gikk over to dager i høst med fokus på regelverk, stipendiatrollen, og bli bedre kjent med hverandre. Fakultetet har startet opp arbeidet med å formalisere et samarbeid med Gøteborgs universitet.

### ***Bærekraft***

Det ble arrangert et godt besøkt seminar i februar 2023 som markerte at UV hadde fått en bærekraftstrategi, med både interne og eksterne bidrag. Tema var 'håp'. I 2023 har det vært arbeidet på alle områdene av strategien. En viktig begivenhet i september 2023 var 'Bærekraftstafetten'. Alle forskergruppene deltok med 5 minutter fortløpende innlegg om bærekraft som tema i sine grupper. Tilbakemeldinger tyder på at seminaret bidro til at gruppene både 'oppdaget' hverandre og fikk tydeliggjort hva bærekraft kan bety for egen gruppe. Denne arrangementsformen kan også egne seg for andre tema med bred relevans. Det var mulig å identifisere et sett med tema på tvers av gruppene. Seminarserien ble startet opp igjen høsten 2023, med foredrag om PISAs nye rammeverk 'Agency in the Anthropocen' 9. november. Videre er det opprettet to ph.d.-emner knyttet til bærekraft.

I området utdanning ble arbeidet med å beskrive og utvikle generiske kompetanser og tema knyttet til bærekraft i læringsutbyttebeskrivelser startet i STUV. Dette følges opp videre i 2024. Et emne, PED2505 – Teknologi og design for bærekraftige læringspraksiser, ble opprettet i 2023 ved IPED og inngår i UiOs bærekraftsertifikat. Studentinnovasjon er et av hovedpilarene i IDEA. Det gjennomføres jevnlig innovasjonssprinter for studenter (utvidet workshop der studentene jobber med problemløsning og prosjektideer) av IDEA studentteamet. Det ble utlyst 4 stipender for studentinnovasjon i 2023.

Skole i Verden (SiV) arrangerte i oktober 2023 for andre år på rad konferanse med deltakere fra skole, forskning og andre aktører (Oslo Science City, Kommune (Osloskolen), ulike organisasjoner). Fokus er samarbeid om å utvikle undervisning om/for bærekraftig utvikling.

På området Organisasjon har det blitt tydelig at mange prosesser og tiltak er tett knyttet til hva som gjøres på sentralt UiO-nivå. For eksempel har ny avtale om bestilling av mat og bevertning inngått av UiO også endret praksis ved UV. Vi avventer UiOs tiltak på andre områder, for eksempel å redusere reisevirksomhet og gjennomføre miljøvennlige reiser. Ellers ble det opprettet ressursgruppe for bærekraft, med eget mandat, etter ønske fra enhetslederne. Gruppen er godt i gang og hadde to møter høsten 2023. På kommunikasjonssiden var fakultetet først ute med å lage nettsider om bærekraft etter mal fra UiO sentralt.

### ***Digitalisering***

IDEA - fakultetets ressurscenter i arbeidet med å styrke undervisernes og studentenes kompetanse innen bruk av digital infrastruktur og teknologi i undervisningen – har hatt sitt andre regulære driftsår, og har hatt et bredt og omfattende tilbud med involvering av både ansatte og studenter. Det er avholdt 17 ulike arrangementer (10 i vårsemesteret og 7 i høstsemesteret) – dels av IDEA alene og dels i samarbeid med fakultetets labber undervisere, studenter og andre partnere (lignende enheter på andre fakulteter og LINK). Prioriterte prosjekter handler om KI i høyere utdanning ved UV, arbeid med å utvikle opplæring og støtte for medieproduksjon ved UV, og universell utforming og studentmedvirkning. Mer informasjon om IDEAs aktiviteter og tilbud finnes på IDEAs nettsted (<https://www.uv.uio.no/om/organisasjon/idea/>).

### ***Innovasjon og studentinnovasjon***

På innovasjonsområdet jobbes det både på strategisk og operasjonelt nivå. Fakultetet har i 2023 bidratt med administrative ressurser og faglig ekspertise til UiOs arbeid med en handlingsplan for innovasjon, og en egen arbeidsgruppe bestående av ansatte og studenter som skal utarbeide strategisk plan for innovasjon ved UV har startet opp arbeidet. Arbeidet med å kartlegge og synliggjøre innovasjonsaktiviteter til ansatte og studenter har fortsatt. Det er hentet inn midler fra SPARK Samfunnsinnovasjon, der et prosjekt fra ISP med Janne von Koss Torkildsen som prosjektleder har fått innvilget søknad om midler. Kompetanseutvikling og utvikling av støttestrukturer er tiltak som blir fulgt opp gjennom planlegging av seminarer til høstsemesteret, samtaler med Veksthuset og Patentstyret og veiledning /rådgivning knyttet til søknader om finansiering, prosjektimplementering og juridiske problemstillinger knyttet til videreføring av innovasjoner.

Fakultetet har etablert og utviklet studentinnovasjon som et satsningsområde. Dette arbeidet gjennomføres av visedekan, en rådgiver for studentinnovasjon og studenter fra IDEA StudentTeam, og andre studenter som rekrutteres til bestemte prosjekter. Fire initiativer ble materialisert eller videreført i løpet av det siste året: videreføring av ordningen for stimuleringsmidler for student innovasjonsprosjekter og av workshop- og opplæringstilbud for studenter (i form av Innovasjonssprint og IDEA StudentStudio), etablering av en studentforening for innovasjon og etablering av en sommerpraksis-ordning (internship) for UV studenter.

### ***Kommunikasjon og formidling***

I 2023 gikk antallet forskningsaktuelt-saker noe ned, men kvaliteten opp. Dette ble året vi for alvor knekte koden hos Forskning.no, vår viktigste kanal i Norge for å nå bredt ut med populariserte forskningsnyheter. I 2023 hadde de ti mest leste sakene våre over 3000 unike lesere. Den mest populære artikkelen, skrevet av SpedAims som vant prisen for Årets beste artikkel fra samme medium, fikk over 40 000 lesere og ble den 3. mest leste UiO-saken hos Forskning.no. Alle forskningsaktuelt-saker publiseres også på egne nettsider.

I april 2023 startet fakultetet opp et ettårig prosjekt med formål om å utarbeide en kanalstrategi for fakultetets interne kanaler for å styrke kommunikasjon og samhandling. Arbeidet i 2023 har bestått av å avdekke nåsituasjonen for internkommunikasjon gjennom workshops, innspillmøter,



intervju med vitenskapelige og administrative ledere på enhetene og fakultetet, inkludert dekanatet, samt spørreundersøkelse. Tiltak har blitt implementert fortløpende.

Året var også preget av at vi la ned et halvt års innsats til rekruttering av realfagslektorstudentene. I tråd med kommunikasjonsstrategien, testet vi ut rammeverket AMEC, et kjent måle- og analyseverktøy i kommunikasjonsbransjen. Slik fikk vi følge rekrutteringsstrategien ved Lektorprogrammet fra planleggingsstadiet via alle kommunikasjonstiltak til studentene var på plass i september. Målet om økt rekruttering nådde vi ikke i 2023, men delmålene våre ble oppfylt – for eksempel er nå rektoratet med stab for alvor engasjert i rekrutteringsarbeidet.

Formidlingen av nye PISA-resultater var godt forberedt og gikk som ønsket. Den offentlige samtalen endte med å handle om resultatene i seg selv og hvordan møte dem med tiltak heller enn et være eller ikke være for storskalaundersøkelser.

Året i sosiale medier var preget av profesjonalisering og vekst i antall følgere og engasjement, særlig på Instagram og LinkedIn, men også på X/Twitter tross stor uro etter at Elon Musk tok over kanalen. Vi er spesielt fornøyde med at Instagram vokser – det er her vi treffer og inspirerer studentene våre.

Noen nøkkeltall fra 2023:

- Vi leverte 26 pressemeldinger til NTB, mot 18 året før
- UV og enhetene hadde til sammen over 700 treff i allmennmedia, mot 600 året før
- UV og enhetene arrangerte 9 seminarer i Domus Bibliotheca og deltok i mange flere
- Vi produserte 6 episoder til UVs podkast Læring (i snitt 3000 avspillinger)
- Vi produserte 5 episoder til UiOs podkast Universitetsplassen (episoden med høyest lyttertall har passert 38 000 avspillinger)

## **Økonomi**

Basisvirksomheten ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet endte med et akkumulert merforbruk på 4,6 MNOK i 2023 mot et prognostisert merforbruk på ca. 18,2 MNOK (årsbudsjett 2023 ca. 12 MNOK i merforbruk).

Merforbruket utgjør ca. 1,5% av fakultetets totale bevilgningsinntekt på 307 MNOK og er godt innenfor myndighetenes og UiOs krav. Det vises for øvrig til vedlagte økonomirapportering som ble oversendt UiO sentralt ved årsskiftet.

Etter flere år hvor man har jobbet med å redusere akkumulert mindreforbruk går fakultetet inn i 2024 med vesentlig strammere økonomi og et forventet merforbruk de nærmeste årene. Det vil være flere forhold som vil påvirke det økonomiske handlingsrommet i 2024 og for



langtidsprognosen (2025-2028). Den mest markante er kuttet i bevilgningen på grunn av utenlandsstudenter utenfor EU/EØS som samlet vil utgjøre ca. 26,6 MNOK for perioden 2024 – 2028. Studieprogrammene som vil kunne oppleve en redusert studenttilstrømming finner man ved IPED, ISP og CEMO.

Nedgangen i antall søkere på studieprogrammene som man har kunnet observere i løpet av 2023 (og særlig PPU og LEP ved ILS), samt reduserte rammer i Forskningsrådet vil med stor sannsynlighet også bidra til en strammere økonomisk hverdag framover.

I 2023 opplevde fakultetet for første gang at de samlede personalkostnadene på basis (310,4 MNOK) er større enn bevilgningsinntektene (307,1 MNOK). BOA-inntektene utgjør altså en stadig viktigere del av de samlede inntektene – noe som både kan leses som et tegn på fakultetets suksess med sin søknader (bidragsprosjekter) og anbud (oppdragsprosjekter), men også som en sårbarhet fordi konsekvensene for bevilgningsbudsjettet blir større ved et bortfall av eksterne inntektskilder.

Den lenge varslede nye finansieringsmodellen for sektoren skal iht. de signaler som er gitt innføres budsjettneutrylt (dvs. uten realøkonomisk effekt i implementeringsåret), men siden UiOs tilpasning til departementets modell fortsatt ikke er avklart representerer den fortsatt en usikkerhet med hensyn til hvordan den økonomiske utviklingen vil bli i de kommende årene.

### ***Årsverksutvikling***

Årsverksutviklingen viser overordnet at antall årsverk holder seg relativt stabilt sammenliknet med 2022, både for vitenskapelige og teknisk-administrative stillinger. Det er som normalt noen svingninger gjennom året for de fleste stillingskategorier, tydeligst for rekrutteringsstillinger. Dette kommer naturlig av antall pågående prosjekter ved fakultetet, samt utløp av åremål. Øvrige svingninger kan relateres til aldersavgang og nyansettelser. Antall årsverk er tilnærmet likt ved årsslutt som ved start av året. Det vises til vedlagte oversikt for ytterligere detaljer.

### ***Arbeidsmiljø***

I fakultetets årsplan 2022-2024 pkt 4.1, er et tiltak gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelse, med forventet resultat i 2022. Fakultetet gjennomførte høsten 2022 ARK – arbeidsmiljø og arbeidsklimaundersøkelse. Svarprosent på undersøkelsen var 61,5 % ved hele fakultetet, inkludert LINK. Den formelle ARK-prosessen ble avsluttet i løpet av vårsemesteret, men den enkelte enhet ved fakultetet har arbeidet videre med implementering og utvikling av tiltak i arbeidsmiljøet gjennom høstsemesteret. Overordnet viser evalueringer av prosessen at enhetene opplevde ARK som et godt verktøy for dialog om arbeidsmiljø, og at det ble gitt god støtte underveis fra fakultetet.

Parallelt med gjennomføring av ARK ved fakultetet ble det besluttet at UiO inngår en langsiktig avtale om arbeidsmiljøkartlegging med felles gjennomføring for alle enheter hvert 3.år. Det for å sikre et systematisk og dokumenterbart HMS-arbeid med psykososiale faktorer. Det ble bestemt at første gjennomføring skulle være tidlig i 2024. Siste del av 2023 har derfor vært preget av forberedelser til ny ARK-gjennomføring.

Fakultetet har ut over dette fulgt opp to større arbeidsmiljørelaterte areal-/flytteprosjekter:

- Fakultetets SFF CREATE skal samlokaliseres i Kristine Bonnevis hus, og i den forbindelse har senterledelsen i tett dialog med grunnenhetene som er involvert i senteret, fulgt opp og blitt fulgt opp av Eiendomsavdelingens ledelse av prosjektet. Planlagt dato for innflytting har dessverre blitt forskjøvet på grunn av asbestsanering, og er nå planlagt medio juni 2024.
- Som følge av at fakultetet ikke lenger vil ha behov for det omfattende arealet man har disponert i Forskningsparken, og som følge av et ønske fra IPED om å finne en løsning for å samlokalisere instituttet, har det blitt etablert et prosjekt for å finne en måte å flytte IPEDs medarbeidere i Forskningsparken over til Helga Engs hus. Planlagt fullføring av dette prosjektet er nå august 2025.

Det vises for øvrig til egen sak vedrørende rapport fra Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) for 2023.

### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret tar årsrapporten til etterretning.

Bård Kjos  
fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

### Vedlegg:

1. Kandidatmåltall
2. Klager og avvik på læringsmiljø (Si Fra)
3. Budsjett og langtidsprognoser pr. 15. desember 2023
4. Økonomirapport (regnskap) 2023
5. Årsverksutvikling

Saksbehandler:

*Bård Kjos*

+4722858240, [bard.kjos@uv.uio.no](mailto:bard.kjos@uv.uio.no)

## KDs kandidatmåltall

UiO	2023		
	Måltall	Resultat	Avvik
Utdanning			
Klinisk ernæringsfysiologi	32		-32
Farmasi master	55		-55
Medisin	200		-200
Odontologi	62		-62
Psykologi profesjonsutd.	112		-112
Tannpleier	20		-20
Lærerutdanning - Integreert 5 år	109	184	75
PPU	293	166	-127

**Vi ber fakultetene om å redegjøre for hva fakultetet har gjort for å forbedre kandidatproduksjonen.**

Lektorprogrammet har gjennom mange år hatt ulike tiltak, som mentorprogrammet PROMO, og ligger godt over måltallet. Søkertallene har gått noe ned de siste årene, og det er laget en egen rekrutteringsstrategi for programmet.

For praktisk-pedagogisk utdanning (PPU) har antallet søkere falt kraftig etter at krav om master trådte i kraft. Dette innebærer at det er færre som starter opp, og dermed også færre som fullfører. Tiltak som har vært gjort er å ha løpende opptak fram mot studiestart, for å fange opp flere søkere, og at praktisk-pedagogisk utdanning på deltid nå er lagt om for å være enda mer fleksibelt, for å kunne passe for flere potensielle søkere.

Vi gjør for ordens skyld oppmerksom på at siden denne rapporteringen skjer såpass tidlig kan det fortsatt skje små endringer i tallene (dvs potensielt komme til noen flere kandidater fra H23).

## **SI FRA- rapportering ved UiO 2023**

- 1. Gi en oversikt over omfang og tematikk for innmeldinger i 2023 fra studenter i Si fra systemet og saker overført fra 2022. Bruk vedlagt rapporteringsmal**
- 2. Beskriv kort og anonymisert uheldige\* og kritikkverdige forhold (jf. UiOs varslingsdefinisjon\*\*) som er avdekket, hvordan sakene har blitt fulgt opp og eventuelle hvilke læringsmiljøtiltak som er iverksatt**

\* Med uheldige forhold menes tilfeller hvor det er funnet grunnlag for å iverksette læringsmiljøtiltak og/ eller beklage overfor en eller flere utsatte studenter eller ansatte.

\*\*Varsling er informasjon om kritikkverdige forhold ved UiO, det vil si forhold som er i strid med regler eller etiske retningslinjer, samt etiske normer med bred tilslutning i samfunnet. Dette kan for eksempel være:

- fare for liv eller helse
- fare for klima eller miljø
- korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet
- misbruk av myndighet
- uforsvarlig lærings- eller arbeidsmiljø
- mobbing, diskriminering, trusler, vold, overgrep eller andre former for trakassering
- brudd på personopplysningssikkerheten

Denne listen er ikke uttømmende

Merk

**1. Si fra rapportering fra UiO fra UV**

at

denne rapporteringen ikke er unntatt offentlighet og vil inngå som del av Si fra-rapport til Læringsmiljøutvalget og universitetsstyret

1.1. Antall innmeldinger fra studenter som <u>etter vurdering i Si fra-mottak</u> er å regne som:	Varsel	Klage	Ros	Annet	Totalsum
+ inkommet i SI FRA-nettskjema for studenter i 2023:	8	6			14
+ inkommet muntlig eller andre kanaler som e-post/brev/ ansattes varslingskanal:		1			1

1.2. Tematikk for innkomne Si fra saker fra UV	Antall	Koronarelatert	Ferdig behandlet 31.12.23	Under behandling 31.12.23	Avdekket uheldig forhold*	Avdekket kritikkverdig forhold**	Innmeldt HMS avvik	Eventuelle kommentarer:
1. Forhold som bør forbedres i læringsmiljøet, undervisningen eller organiseringen av studiene, herunder også interiør i undervisningsrom	4		4		1			
2. Forstyrrende/ uakseptabel adferd	3		3					
3. Seksuell trakassering eller annen uønsket seksuell oppmerksomhet	3		3			3		Gjelder air drop-sakene (hvorav det opprinnelig var 4 innmeldinger, men 2 av disse ble slått sammen til 1 sak)
4. Skade, ulykke eller nestenulykke på UiO, i praksis, feltarbeid eller på utveksling	0							
5. Potensiell fare for helse, miljø og sikkerhet på UiO	0							

6. Korrupsjon, tyveri eller annen økonomisk kriminalitet	0						
7. Andre kritikkverdige forhold	2		1	1			Saken som står som ferdig behandlet gjelder en sak der innmelder ikke har svart på henvendelser, og vi derfor ikke har kunnet følge videre opp.
8. Andre forhold som bør forbedres ved UiO	1			1	1		Svart ut 3.1.24
9. Positive tilbakemeldinger og ros	0						
Sum antall saker:	13		11	2	2	3	

**2. Beskriv kort og anonymisert uheldige\* og kritikkverdige forhold (jf. UiOs varslingsdefinisjon\*\*) som er avdekket i 2023 ved UV**

**Kort om hvordan saken har blitt fulgt opp:**

**Eventuelle læringsmiljøtiltak:**

**Merk at eventuelle personalsaker/ studentsaker opprettet på bakgrunn av konklusjon i Si fra saker, ikke skal omtales her.**

- Flere studenter har opplevd å få tilsendt uønskede bilder av seksuell karakter over airdrop.

Vi har snakket med studentene som meldte fra, og samlet informasjon om det som er skjedd. Flere fakulteter hadde tilsvarende saker i samme periode. I tillegg til at vi fulgte opp de studentene som meldte fra til oss, har UiO sentralt også fulgt opp saken.

<ul style="list-style-type: none"><li>○ Forsinket sensur på et emne grunnet sykdomsforfall blant sensorer, og ikke tilstrekkelig informasjon til studentene</li></ul>	Instituttet har undersøkt saken og svart innmelder.	Instituttet fulgte opp den forsinkede sensuren.
<ul style="list-style-type: none"><li>○ Mangelfull informasjon/oppfølging knyttet til utvekslingsmuligheter ved et studieprogram</li></ul>	Instituttet har undersøkt saken, og tar med seg tilbakemeldingen inn i videre arbeid med sine rutiner.	Instituttet følger opp med å tydeliggjøre den aktuelle informasjonen.



Dato: 15. desember 2023

Saksnummer: 2023/16680

## Budsjett 2024 og langtidsplan 2025 – 2028

### Overordnede kommentarer:

Budsjett og langtidsprognosen er UV-Fakultetets samlede vurderinger for alle institutt og sentre ved fakultetet og er basert på nøkterne og overordnede vurderinger for å komme frem til beste estimat i en situasjon hvor vi forventer vesentlig strammere økonomi fremover.

For UV er det flere rammebetingelser som vil påvirke den fremtidige økonomiske handlingsrom i langtidsprognosen, herunder ny finansierings- og husleiemodell, etablering CREATE (SFF) som vi har store forventninger til, nedgangen i antall søkere på studieprogrammene, kutt i bevilgningen på grunn av utenlandsstudenter utenfor EU/EØS. Effekten av kutt i bevilgning for utenlands studenter er tatt med som kutt i bevilgning, men vi har ikke tatt stilling til hvordan vi skal håndtere dette på kostnadssiden.

UV-Fakultetet har ikke tatt i bruk forhåndsdisponeringer.

### Langtidsprognose 2025 til 2028:

Fakultetets estimat for prognoseperioden (etter kutt i bevilgningen) viser en overgang fra et lite mindreforbruk til et urealistisk høyt akkumulert merforbruk fra 2024 og ved utgangen av 2028 et akkumulert merforbruk på ca. 26 mill. Dette skyldes i all hovedsak kombinasjonen av de nevnte endringene i rammebetingelsene og at fakultetet ikke har hatt mulighet til å behandle endringer på kostnadssiden på en meningsfull måte i tiden etter universitetsstyrets vedtak 5. desember.

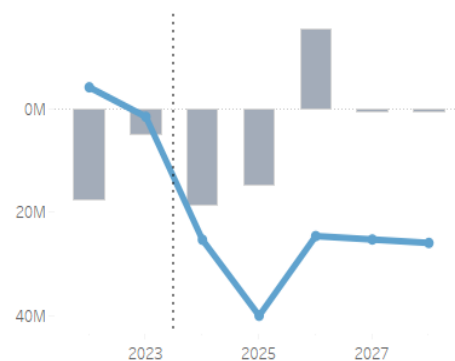
Inntektsutviklingen for fakultetet viser en nedgang på ca. 4% i prognose perioden. Instituttene jobber med flere tiltak for å sikre bedre søkermasse samt økt gjennomføring i studieprogrammene som igjen bidra til økte inntekter på sikt.

Omtrent 50% av driftskostnadene er husleie og det jobbes med å få ned arealbruk og husleiekostnad. Flere miljøer vil flytte fra Forskningsparken og inn i UiO sine lokaler i løpet av 2024 og 2025 som vil medføre noe lavere husleiekost i resten av prognose perioden. Øvrige driftskostnader forventes ikke å øke vesentlig i perioden.

Bevilgningsvirksomheten

	Regnskap 2022	Regnskap HiÅ 2023	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026	Prognose 2027	Prognose 2028
Inntekter	-308,3	-304,8	-291,4	-291,7	-289,2	-290,3	-291,4
Personal	303,5	307,1	323,2	315,1	307,6	301,3	304,5
Drift	74,6	70,4	77,5	75,1	71,8	71,6	69,6
Investeringer	10,8	1,1	2,3	2,3	2,4	2,3	2,3
Isolert resultat før nettobidrag	80,6	73,7	111,6	100,8	92,7	84,9	85,0
Nettobidrag	-59,8	-59,6	-77,1	-76,4	-76,2	-74,6	-74,3
Prosjektavslutning	-6,2	-5,0	-15,9	-9,7	-31,8	-9,6	-10,0
Overforbruk BOA	3,0	-4,0					
Isolert resultat	17,5	5,1	18,6	14,7	-15,4	0,7	0,7
Overført fra i fjor	-21,7	-3,5	6,7	25,3	40,0	24,6	25,3
Akkumulert resultat	-4,1	1,6	25,3	40,0	24,6	25,3	25,9

Mer/mindreforbruk bevilgning - første år regnskap, resten prognose  
**akkumulert resultat:** inkludert overført fra i fjor  
**isolert resultat:** resultat kun for året



**Utvikling nettobidrag:**

Nivået på BOA aktiviteten har stor betydning for handlingsrommet til fakultetet og det er i prognosen lagt til grunn at prosjektavslutning/nettobidrag er forventet å øke med ca. 20-25%.

Det er en god forskningsaktivitet og høyt nivå på søknadsaktivitet på fakultetet, noe som gjenspeiles i forventning om økt aktivitet i prognose perioden. Det stilles også store forventninger til CREATE i årene som kommer.

Sannsynlighet for å bli tildelt midler fra Forskningsrådet på samme nivå som vi har hatt tidligere er ikke like høyt i perioden framover. Dette øker nødvendigheten av å rette blikket mot andre finansieringskilder.

Den markante økning i prosjektavslutning i 2026 skyldes fakultetets involvering (ved ILS) i store oppdragsprosjekter som strekker seg over flere år og som samtidig gir store inntekter ved prosjektavslutning. I 2025/2026 blir seks av disse avsluttet med en budsjettert prosjektavslutning i 2026 på nærmere 20 MNOK.

BOA-virksomheten							
	Regnskap 2022	Regnskap HiÅ 2023	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026	Prognose 2027	Prognose 2028
Inntekter	-106,6	-115,3	-163,0	-138,0	-150,7	-122,7	-123,5
Personal	30,6	32,0	37,6	31,2	25,6	22,6	23,5
Drift	14,7	17,7	31,1	19,6	16,1	15,5	15,3
Investeringer	0,1	0,1	0,1	0,1			
<b>Isolert resultat før nettobidrag</b>	<b>-61,3</b>	<b>-65,6</b>	<b>-94,3</b>	<b>-87,1</b>	<b>-109,0</b>	<b>-84,6</b>	<b>-84,8</b>
Nettobidrag	59,0	58,1	78,4	77,4	77,2	75,0	74,7
Prosjektavslutning	5,9	5,0	15,9	9,7	31,8	9,6	10,0
Overforbruk BOA	-3,0	4,0					
<b>Isolert resultat</b>	<b>0,6</b>	<b>1,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Overført fra i fjor			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Resultat</b>	<b>0,6</b>	<b>1,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

### Utvikling personalkostnader:

Lønns- og personalkostnader er den største kostnadsdriveren for fakultetet I 2024 vil over 100% av KD bevilgningen gå med til personalkostnader, og selv om vi forventer en nedgang mot slutten av prognoseperioden vil dette være en vedvarende trend for hele perioden. Nedgangen og utflatingen mot slutten av langtidsperioden har sammenheng med fakultetets forsiktige ansettelsespolitikk og det er ikke automatikk i ansettelse ved avganger.

### Årsverksutvikling:

Bevilgningsvirksomheten	2019	2020	2021 (1-4)	2021 (5-12)	2022	2023	1.10.23
UFF-stillinger unntatt rekr.st.	144,82	145,75	141,52	141,33	139,93	136,95	132,74
Rekrutteringsstillinger	62,84	69,63	71,98	77,82	71,19	68,73	70,43
Andre stillinger	117,86	117,98	122,23	123,73	131,01	130,01	127,55
<b>Total</b>	<b>325,52</b>	<b>333,35</b>	<b>335,72</b>	<b>342,87</b>	<b>342,13</b>	<b>335,69</b>	<b>330,72</b>

BOA	2019	2020	2021 (1-4)	2021 (5-12)	2022	2023	1.10.23
UFF-stillinger unntatt rekr.st.	4,90	3,83	7,61	10,46	10,06	9,02	10,46
Rekrutteringsstillinger	15,70	17,62	20,85	18,22	20,19	22,92	21,12
Andre stillinger	2,98	3,34	3,93	3,31	5,54	6,42	7,30
<b>Total</b>	<b>23,59</b>	<b>24,78</b>	<b>32,39</b>	<b>31,99</b>	<b>35,79</b>	<b>38,37</b>	<b>38,88</b>

### Usikkerheter og handlingsrom:

Det er usikkerhetsfaktorer knyttet til langtidsprognosen. Rekrutteringen til studieprogrammene har stor betydning for instituttens økonomi. Nedgangen i søkertallene og gjennomføringsgraden vil først få økonomiske konsekvenser om 3-5 år, og man må ta høyde for at dette kan svekke den økonomiske situasjonen i neste femårs periode. Det jobbes derfor med å revidere studieprogrammer og det planlegges tiltak for å sikre bedre søkning og gjennomføring studieprogrammene

En annen usikkerhetsfaktor er hvor mange nye prosjekter som vi klarer å få for å erstatte prosjekter som avsluttes i perioden 2023-2025. Selv om vi er optimistiske, er vi avhengig av et godt tilfang av nye prosjekter for å forbedre det økonomiske handlingsrommet. Nåværende intensjonsavtaler med Utdanningsdirektoratet løper ut og i neste tildelingsrunde skal vi konkurrere om både TIMSS2027 og PISA2029.

Dato: 15.12.2023

Bård Kjos  
fakultetsdirektør

Stein Bjørseth  
seksjonssjef - økonomi

Rapporterende enhet: UV-fakultetet      Rapportert av: B. Kjos  
S. Bjørseth      Periode: T3 - 2023

## Mal for økonomirapportering

### Vurdering av økonomisk situasjon

Vurderingen omfatter som vanlig ikke LINK, som rapporterer direkte til UiO sentralt.

#### Bevilgningsvirksomheten

Bevilgningsvirksomheten	Årsregnskap 2019	Årsregnskap 2020	Årsregnskap 2021	Årsregnskap 2022	Årsregnskap 2023	Årsbudsjett 2023
Inntekter	-290,40	-300,82	-308,52	-308,34	-307,14	-288,95
Personalkostnader	280,91	286,22	302,00	303,54	310,43	300,52
Driftskostnader	76,05	62,53	71,13	74,60	75,73	77,42
Investeringer	3,36	4,31	12,23	10,75	1,22	2,28
Isolert mer-/mindreforbruk uten nettobidrag og prosjektavslutning	69,93	52,23	76,84	80,55	80,25	91,27
Nettobidrag fra eksternfinansierte prosjekter	-59,84	-59,94	-60,88	-59,80	-65,82	-62,76
Prosjektavslutning	-0,04	-2,84	-5,78	-6,18	-4,97	-9,27
Overforbruk BOA			1,06	2,97	-1,30	
Isolert mer-/mindreforbruk	10,05	-10,55	11,23	17,54	8,15	19,24
Overført fra i fjor	-33,27	-23,22	-33,76	-21,65	-3,55	-7,25
Akkumulert mer-/mindreforbruk	-23,22	-33,76	-22,53	-4,11	4,61	11,99

Innenfor bevilgningsvirksomheten avslutter fakultetet 2023 med et akkumulert overforbruk på 4,6 MNOK (ca. 1,5 % av bevilgningen). Dette er en bedring i forhold til budsjett (opprinnelig 7,4 MNOK), og skyldes dels at energikostnadene ikke ble så høye som man tok høyde for, og dels er det et resultat av flere mindre forhold ved fakultetets enheter der ingen peker seg ut som mer vesentlig enn andre.

Noe mindre inntekter fra prosjektavslutninger kompenseres med noe høyere nettobidrag, slik at denne delen av regnskapet ender iht budsjett.

#### BOA-virksomheten

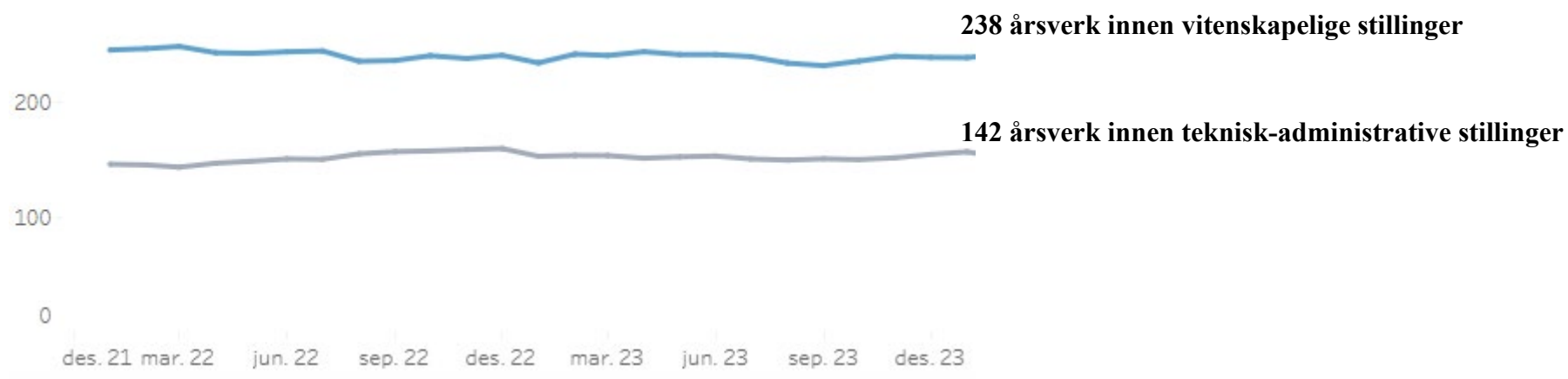
BOA-virksomheten	Årsregnskap 2019	Årsregnskap 2020	Årsregnskap 2021	Årsregnskap 2022	Årsregnskap 2023	Årsbudsjett 2023
Inntekter	-99,3	-98,7	-101,7	-105,9	-125,3	-135,7
Personalkostnader	22,0	19,7	26,1	30,6	35,7	36,4
Driftskostnader	11,6	7,8	9,8	14,6	18,4	26,9
Investeringer	1,8	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
Isolert mer-/mindreforbruk uten nettobidrag og prosjektavslutning	-63,8	-70,9	-65,7	-60,6	-71,2	-72,3
Nettobidrag fra eksternfinansierte prosjekter	61,1	60,4	61,9	57,9	64,0	63,1
Prosjektavslutning	0,0	2,8	5,8	6,2	5,0	9,3
Overforbruk BOA			-1,1	-3,0	1,3	
Isolert mer-/mindreforbruk	-2,7	-7,7	0,9	0,6	-0,9	0,0

Innenfor BOA-virksomheten er inntektene noe lavere enn budsjettet, men fakultetets enheter og prosjektansvarlige følger opp som forutsatt.

Fakultetets prognose for kommende 5-årsperiode er vesentlig høyere enn årets resultat når man ser på nettobidrag og prosjektavslutning samlet. Dette vil fakultetet måtte gå inn i med tanke på både tiltak som kan bedre inntekter og med tanke på konsekvenser for bevilgningsvirksomheten dersom man ikke lykkes som forutsatt.

## Årsverksutvikling ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet, 2022-2023

Fordeling mellom vitenskapelige og teknisk-administrative stillinger



### Merknad:

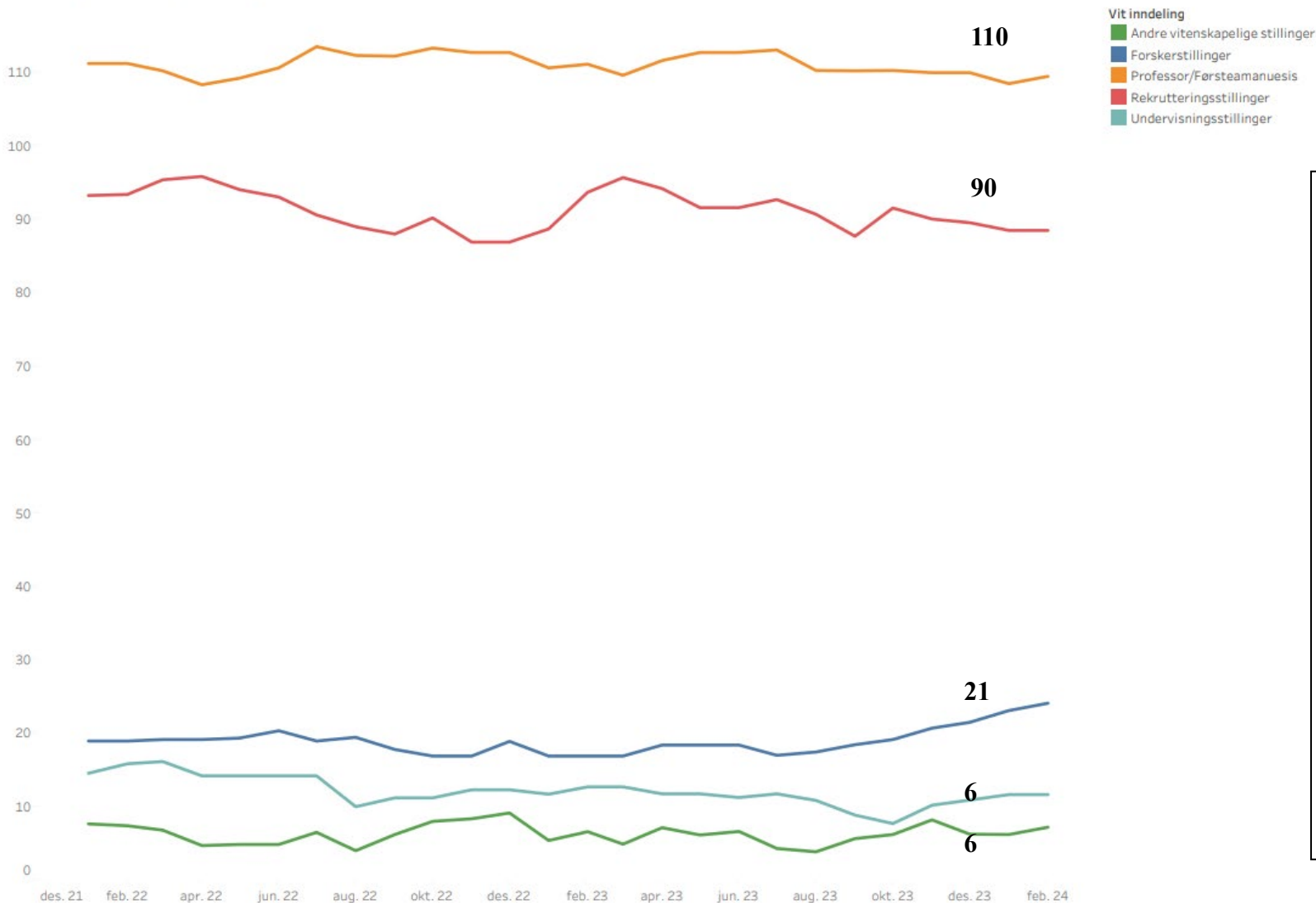
Oversikten viser utvikling i årsverk ved fakultetet fordelt på vitenskapelige og teknisk-administrative stillinger fra ca mars 2022 til og med desember 2023. Oversikten inneholder data for alle enheter ved fakultetet, ekskl. LINK senter for læring og utdanning.

Per 31.12.2023 var totalt antall årsverk ved fakultetet 380, herav 238 vitenskapelige og 142 teknisk-administrative. Dette utgjør hhv. 62,63% og 37,37%.

Grafene under viser utvikling i årsverk fordelt på ulike stillingskategorier jf. beskrivelser i Database for statistikk om høyere utdanning (DBH).

## Årsverksutvikling – vitenskapelige stillinger, 2022-2023

Utvikling vitenskapelige stillinger



### Merknader til grafene:

Undervisningsstillinger (lys blå graf) omfatter ansatte i stilling som universitetslektor (stillingskode 1008 og 1009).

Rekrutteringsstillinger (rød graf) omfatter ansatte i stilling som stipendiat (stillingskode 1017) og postdoktor (stillingskode 1352).

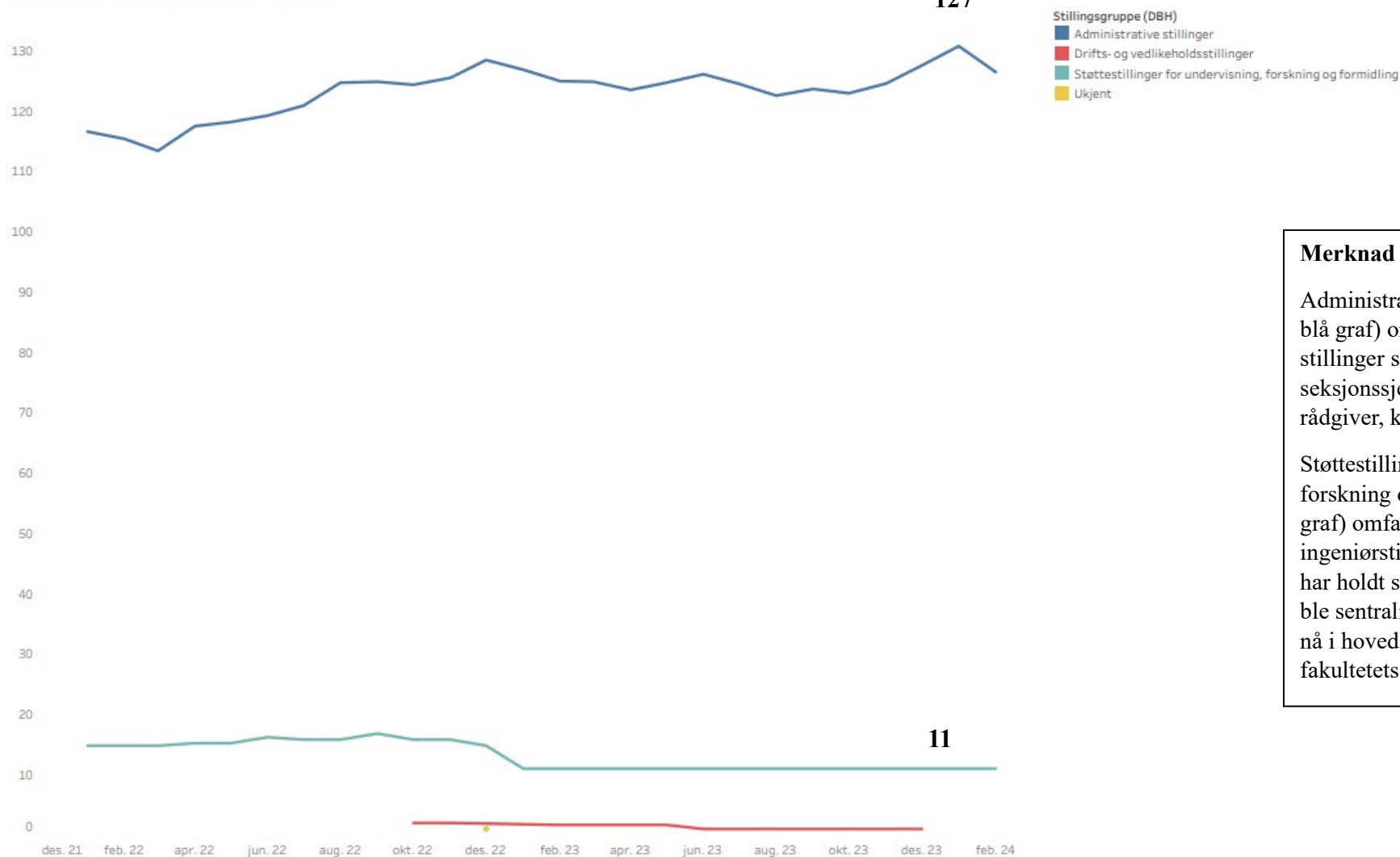
Forskerstillinger (mørk blå graf) omfatter ansatte i stilling som forsker (SKO 1108, 1109 og 1183)

Andre vitenskapelige stillinger (grønn graf) omfatter ansatte i stilling som vitenskapelig assistent (stillingskode 1019 og 1020).



## Årsverksutvikling teknisk-administrative stillinger 2022-2023

Utvikling teknisk/administrative stillinger



### Merknad til grafene:

Administrative stillinger (mørk blå graf) omfatter ansatte i stillinger som eks. kontorsjef, seksjonssjef, avdelingsleder rådgiver, konsulenter o.l.

Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling (lys blå graf) omfatter ansatte i ingeniørstillinger. Denne gruppen har holdt seg stabilt lav etter at IT ble sentralisert per 1.1.2023, og er nå i hovedsak ansatte tilknyttet fakultetets lab'er.