



Til: Fakultetsstyret
Fra: Fakultetsdirektøren
Sakstype: Diskusjonssak
Tilgang: Åpen
Notatdato: 19. september 2025
Møtedato: 02. oktober 2025
Ref.:
Saksbehandler: Linn Stølan

Fakultetets priser

Det utdanningsvitenskapelige fakultet har gjennom flere år delt ut priser for å verdsette ansatte som utmerker seg innen ulike felt av betydning for fakultetet som helhet. Målsetningen er å gi incentiver for prestasjoner og synliggjøre viktige bidrag ved fakultetet.

Over tid har det skiftet noe hvilke priser som er blitt vektlagt. I forrige dekanperiode har vi hatt følgende priser; Utdanningsprisen, Formidlingsprisen og Bærekraftprisen. Disse prisene deles ut i forbindelse med juleavslutning for alle ansatte ved fakultetet i midten av desember hvert år.

Dekanatets vurdering

Dekanatet mener det er behov for å gjennomgå fakultetets priser for å vurdere hvordan de støtter opp om ambisjonene fakultetet har innen ulike områder, men også for å vurdere hvor bra kriteriene og nominasjonene til de ulike prisene fungerer. I forbindelse med valget til nytt dekanat høsten 2024 ble ideen om å innføre en egen forskningspris lansert. Dekanatet ønsker nå å følge dette opp med tanke på prisene for 2025. Dekanatet ønsker også å opprette en velferdspris. Begge disse prisene knytter seg til satsingsområder i årsplanen for perioden 2025-2028.

I møtet ønskes det innspill fra Fakultetsstyret om følgende forslag til videreføring, etablering og evt. avvikling av priser ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet:

Følgende priser foreslås videreført:

- **Utdanningsprisen:** Utdanningsprisen ønskes å videreføres slik den har vært praktisert de senere årene.



- **Formidlingsprisen:** Formidlingsprisen ønskes å videreføres slik den har vært praktisert de senere årene.
- **Bærekraftsprisen:** Bærekraftsprisen ble etablert i 2023 og har blitt delt ut i 2023 og 2024. Bærekraftsprisen ønskes å videreføres for ett år. Vi vil vurdere hvor bredt forankret denne prisen er ved fakultetet. Det er en utfordring at prisen får få nominasjoner. For at prisen skal kunne deles ut i 2025 vil det være et krav om at det er minst to nominasjoner av enkeltpersoner eller fagmiljø, slik det er for alle de andre prisene.

Følgende nye priser foreslås innført

- **Forskningsprisen:** Forskningsprisen ønskes innført ved fakultetet. Vi mener det er viktig å ha en egen forskningspris for å synliggjøre og verdsette vitenskapelig ansatte som utmerker seg på sitt forskningsområde. Se vedlagt forslag til kriterier og nominasjonsprosess.
- **Velferdsprisen:** Velferdsprisen er en ny pris vi ønsker å innføre for å få mer fokus på initiativ og utvikling som bidrar til styrket arbeidsglede og fellesskap ved fakultetet. Denne prisen vil kunne bli gitt til alle grupper av ansatte ved fakultetet. Se vedlagt forslag til kriterier og nominasjonsprosess.

På bakgrunn av diskusjonen i fakultetsstyret vil dekanatet fortsette arbeidet med fakultetets priser for 2025. Det vil bli gjort vurderinger av hvordan prosessen med priser har fungert for 2025 med tanke på eventuelle revideringer i 2026.

Bård Kjos
fakultetsdirektør

Linn K. Stølan
seksjonssjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen underskrifter.

Vedlegg:

1. Utkast til ny forskningspris
2. Utkast til ny velferdspris

Forskningsprisen

Tildelingskriterier

Prisen tildeles en forsker, en forskergruppe eller et forskningsmiljø. Det skilles ikke mellom yngre og mer etablerte forskere.

Ved utvelgelse av prisvinner skal det legges vekt på at kandidaten(e):

- Har utmerket seg ved fremragende forskning
- Må være nasjonalt ledende på sitt forskningsfelt, eller bidratt vesentlig i utviklingen av et forskningsfelt
- Internasjonal profilering

Dersom to eller flere kandidater stiller likt etter en rent faglig vurdering, skal det legges avgjørende vekt på deres innsats for å bygge opp eller styrke sine respektive forskningsmiljøer ved det Utdanningsvitenskaplige fakultet.

Forslag som fremmes skal være begrunnet og dokumentert i form av:

- kandidatens vitenskapelige publikasjoner
- andre synlige uttrykk for kandidatens anseelse, status og gjennomslagskraft i nasjonale og internasjonale fagmiljøer
- kandidatens betydning for eget forskningsmiljø, når det gjelder miljøskapende og forskningsfremmende innsats

Prisen skal i sin helhet benyttes til forskningsvirksomhet eller andre tiltak som er egnet til å styrke prisvinneres forskningsaktiviteter og -ambisjoner.

Hvem kan nominere?

Alle ansatte og studenter ved UV-fakultetet kan nominere kandidater til forskningsprisen. Forslagene skal stilles via nettskjema, med beskrivelse av hva

den/de nominerte har bidratt med innen forskning, og hvordan den/de nominerte oppfyller tildelingskriteriene.

Frist for å nominere er 14. november 2025.

Det er et krav at det er minst to nominasjoner til vurdering for at prisen skal kunne deles ut. Prisen kan deles mellom en eller flere prisvinnere. Mottakeren av forskningsprisen tildeles kr. 25 000, et kunstverk og et diplom som synliggjør vinnerens/vinnernes innsats på fakultetet. Prisen blir delt ut på fakultetets juleavslutning i desember hvert år.

Om prisen

Prisen ble opprettet i 2025 av Erstad-dekanatet for å for å synliggjøre og verdsette vitenskapelig ansatte som utmerker seg på sitt forskningsområde ved UV-fakultetet.

Velferdsprisen

Tildelingskriterier

Ut fra en helhetsvurdering skal prisen tildeles en ansatt eller gruppe ansatte som har utmerket seg og gjort en særlig innsats for å styrke arbeidsgleden og fellesskapet ved fakultetet. Det forutsettes at innsatsen går utover den ansattes og/eller miljøets definerte ansvarsområde.

Kandidaten(e) blir vurdert etter hvorvidt den/de ansatte:

- gjennom sitt daglige virke, sin undervisning, forskning eller sine verv bidrar til å bedre det fysiske miljøet eller spre entusiasme og glede på andre måter
- bidrar til økt forståelse, samhold og fellesskap innad og på tvers av UVs enheter og at «vi – følelsen» styrkes
- er pådriver for å iverksette og følge opp inkluderende velferdstiltak
- bidrar til å øke kunnskapen om viktigheten av et positivt arbeidsmiljø for ansattes og/eller studenter trivsel og psykiske helse.

Hvem kan nominere?

Alle ansatte og studenter ved UV-fakultetet kan nominere kandidater til velferdsprisen. Det gjelder også enheter, råd og utvalg samt organisasjoner tilknyttet UV (Studentutvalget ved UV, Lep studentene, fagforeninger og lignende). Forslagene skal stilles via nettskjema, med beskrivelse av hva den/de nominerte har bidratt med og hvordan de/den nominerte oppfyller tildelingskriteriene.

Frist for å nominere er 14. november 2025.

Det er et krav at det er minst to nominasjoner til vurdering for at prisen skal kunne deles ut. Prisen kan deles mellom en eller flere prisvinnere. Mottakeren av

velferdsprisen tildeles kr. 25 000, et kunstverk og et diplom som synliggjør vinnerens/vinnernes innsats ved fakultetet. Prispengene skal benyttes til tiltak på fakultetet relatert til tildelingskriteriene. Prisen blir delt ut på fakultetets juleavslutning i desember hvert år.

Om prisen

Prisen ble opprettet i 2025 av Erstad-dekanatet for å rette søkelyset på viktigheten av alles ansvar for å bidra til å styrke arbeidsgleden og fellesskapet ved fakultetet.