

Årsplan 2016-2018

Det utdanningsvitenskapelige fakultet

INNLEDNING

Årsplanen for perioden 2016-2018 baserer seg på UiOs og UVs strategidokumenter og UiOs årsplan. Årsplanene er rullerende og har et treårig perspektiv.

UiOs årsplan har lærings- og arbeidsmiljø som sin hovedinnretning 2016. Studentenes medvirkning er avgjørende for utvikling av læringsmiljø, og de må oppleve at deres stemme har betydning. Å sikre og videreutvikle studentdemokrati er spesielt viktig i årene som kommer.

Fakultetets hovedmål i planperioden fram til 2020 er å styrke sin posisjon som ett av de ledende europeiske utdanningsvitenskapelige fagmiljøer gjennom et gjensidig forsterkende samspill mellom forskning, utdanning og formidling.

UV vil arbeide videre med å skape god sammenheng mellom faglige prioriteringer og studietilbudet. I planperioden vil vi spesielt øke innsatsen for å styrke førsteårsstudentenes integrering i fagmiljøet, programmenes internasjonale profil og studentens metodekompetanse. Dette skal bidra til forskningsnære læringsprosesser.

Fakultet må styrke tilgangen på eksterne forskningsmidler fra EU. Dette er et langsiktig arbeid hvor fakultetets forskergrupper forventes å spille en sentral rolle. Fakultet vil arbeide systematisk for at våre forskere styrker sine ferdigheter i å utvikle gode søknadstekster, samt jobbe målrettet med å påvirke innretningen på nye utlysninger. Fakultet vil også styrke sin forskningsadministrative kompetanse.

ProTed får forlenget sin status med 5 år. Fakultet vil bistå i å synliggjøre senterets innovative bidrag overfor UiO og andre samarbeidspartnere i de neste 5 årene.

UVs kommunikasjonsarbeid videreutvikles med særlig vekt på forskningens relevans og tilgjengelighet.

Vår fakultet fyller 20 år i 2016. Dette vil vi markere med ulike arrangementer som er identitetsskapende og som synliggjør hvem vi er.

For å sikre fakultetets strategiske posisjon er det vesentlig at fakultetet:

- fortsetter å rekruttere motiverte studenter og kandidater til alle våre utdanningsprogram og legger forholdene til rette for en optimal gjennomstrømning
- fortsetter å rekruttere høyt kompetente medarbeidere som bidrar til å nå fakultetets hovedmål
- ivareta og styrke omfanget av internasjonale prosjekter og øvrige internasjonalt samarbeid

Fakultet vil også bidra med sin kompetanse i den utfordrende internasjonale situasjonen som har vokst frem gjennom høsten, jfr. UiOs og HiOAs felles initiativ «Akademisk Dugnad».

Berit Karseth
Dekan

Utdanning

UiO Tiltak 1:

Fakultetene skal iverksette tiltak som styrker studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- *Fakultetene har iverksatt tiltak for å styrke førsteårsstudentenes integrering i fagmiljøet, herunder styrket introduksjonsopplegg og mottak*
- *Fakultetene har planer for hvordan oppfølging skal gis underveis i studiene*
- *Bedre studentgjennomføring*

Aktivitet 1.1:

Videreutvikle opplegg for studiestart, med vekt på at studentene raskt skal komme inn i det faglige miljøet.

Aktivitet 1.2

Styrke oppfølgingen av studentene underveis i studiene, med særlig vekt på førsteårsstudentene

Forventede resultater 2018:

Økt trivsel og gjennomstrømning sammenlignet med tall før 2016.

Milepæler for gjennomføring:

Vår 2016: Plan for mottak av nye studenter/studiestart er oppdatert etter erfaringene fra tidligere år.

Høst 2016: Studiestart gjennomføres ut fra oppdatert plan

Vår 2017: Evaluere og revidere plan for mottak av nye studenter

Vår 2016: Fakultetet lyser ut utdanningskvalitetsmidler for læringsmiljøtiltak særlig rettet mot førsteårsstudenter.

Høst 2016: Gjennomgått studieveiledningstilbudet og funnet aktuelle tiltak

Høst 2017: Implementere tiltakene

Høst 2016: Fakultetet har prøvd ut og evaluert ordninger med automatisk begrunnelse. Studentene skal involveres i dette.

Høst 2018: Fakultetet har innført ordning med automatisk begrunnelse ved eksamen for studieprogrammer der det er hensiktsmessig.

Høst 2018: Instituttene har prøvd ut og evaluert sine opplegg for oppfølging av studentene, og det har vært gjennomført seminar for erfaringsdeling i treårsperioden.

Ansvar:

Studiedekan med instituttledere

Frist for gjennomføring:

2018

UiO Tiltak 2:

Fakultetene skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans, gjennom mer bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer. UiOs felles utdanningsvisjon skal gjenkjennes i alle studieprogram.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- *Fakultetene har utarbeidet planer for nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer som er tilpasset programmene forventede læringsutbytte*
- *Fakultetene har vurdert behovet for justeringer av sine utdanningsprogram for å innfri UiOs overordnede visjon for utdanning*

Aktivitet 2.1:

Økt fokus på læringsmiljø i 2016

Forventede resultater 2016:

Læringsmiljøåret skal ha vært synlig ved UV, både på nettsider og gjennom fakultetets arrangementer

Milepæler for gjennomføring:

Høst 2016: Gjennomføre læringsmiljøseminar

Ansvar:

Studiedekan og instituttledere

Frist for gjennomføring:

2016

Aktivitet 2.2:

Følge opp UiOs utdanningsvisjon

Forventede resultater 2018:

UiOs utdanningsvisjon skal være kommunisert inn i fakultetets programmer Internasjonaliseringsaspektet og metodekomponenten er godt ivaretatt i programmene.

Milepæler for gjennomføring:

Høst 2016: Programrådene har konkretisert hvordan utdanningsvisjonen får betydning i emne- og programplaner. Saken har vært behandlet i STUV.

Høst 2017: Nye studieordninger er igangsatt ved IPED og ISP.

Ansvar:

Studiedekan og instituttledere

Frist for gjennomføring:

2017

Aktivitet 2.3:

Digitalisere eksamen

Forventede resultater 2016:

Emner på flere institutter har testet ut heldigital eksamensløsning

Forventede resultater 2018:

Heldigital eksamensløsning er innført

Milepæler for gjennomføring:

Vår 2016: Flere emner tester ut heldigital eksamensløsning ved skoleeksamen

Høst 2016: Plan for videre innføring av heldigital eksamensløsning ved fakultetet er utarbeidet

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

2018

Aktivitet 2.4:

Øke kompetansen til vitenskapelig ansatte , inkludert seminargruppeledere mht nyskapende og studentaktive undervisningsformer.

Forventede resultater 2018:

Mer bruk av nyskapende og studentaktive undervisningsmetoder
Høyere kvalitet på seminarundervisningen

Milepæler for gjennomføring:

Høst 2016: Innhold og kvalitet i opplæring av seminargruppeledere er gjennomgått, og eventuelle tiltak for forbedring er identifisert

Høst 2017: Tiltak for forbedring av opplæringen av seminargruppeledere gjennomføres

Høst 2017: Det gjennomføres egne minikurs i ulike undervisningsmetoder og presentasjonsverktøy

Høst 2017: I samarbeid med FUP tilbys korte oppfriskningskurs i universitetspedagogikk for fakultetets ansatte.

Ansvar:

Studiedekan med instituttledere

Frist for gjennomføring:

2018

Forskning

UiO Tiltak 3:

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- *Fakultetene har økt antall tematiske søknader sammenlignet med gjennomsnittet av antall søknader for 7. rammeprogram*
- *Fakultetene har økt antall ERC-tildelinger sammenlignet med gjennomsnittet for tildelinger i 7. rammeprogram*

Aktivitet 3.1

Styrke fakultetets og fagmiljøenes kompetanse med hensyn til å utforme søknader:

- Etablere lesegrupper for gjennomgang av
 - programbeskrivelsene under *EU Horizon 2020*, for å identifisere faglig relevans med tanke på langtidsplanlegging av søknader med frist inn mot 2017. Alle instituttene og Fane nettverket inngår i disse.
 - utkast til nye programbeskrivelser, med tanke på å påvirke disse i retning av fakultetets prioriterte forskningsområder.
- Systematiske gjennomganger av EU-søknader for å finne forbedringspunkter.
- Videreutvikle den forskningsadministrative funksjonen for å imøtekomme de behov fagmiljøene har. Arbeidet koordineres med UiOs tilsvarende arbeid, og skjer i samarbeid med andre fakulteter der dette vurderes fordelaktig.

Aktivitet 3.2

Etablere og vedlikeholde incentivordninger som øker attraktiviteten i EU-prosjekter:

- ERC søknader gis tillatelse til å budsjettere med en instituttfinansiert rekrutteringsstilling som egenandel.
- Enhetene som får tilslag på EU-søknader under pilar 3 hvor en eller flere rekrutteringsstillinger inngår som egenandel, tildeles incentivmidler tilsvarende én rekrutteringsstilling.

Forventede resultater 2016:

Vitenskapelige ansatte er kjent med programmer og utlysninger under HORISONT 2020 og forskergruppene har pekt ut områder som er relevante. Fakultetet har en inntekt på 0,5 MNOK i EU-midler.

Forventede resultater 2018:

Vitenskapelige ansatte har styrket eget forskningsnettverk internasjonalt. Fakultetet har en årlig EU-omsetning på 6 MNOK. Minimum 25 % av rekrutteringsstillingene er postdoktorstillinger.

Milepæler for gjennomføring:

Høst 2016: Det er sendt minst 5 søknader mot H2020, hvorav minst 1 ERC.

Høst 2017: Fakultetet har minst 20 postdocs med ulike finansiering.

Høst 2018: Det er gitt tilslag på 3 søknader under pilar 3 der UV-fakultetet er koordinator eller inngår som partner og 1 ERC søknad.

Ansvar:

Dekan og forskningsdekan i samarbeid med instituttledere.

Frist for gjennomføring:

2019

Aktivitet 3.3

Fakultetet skal bidra til etablering av minst ett eksellent forskningsmiljø.

Forventede resultater 2016:

Etablert et godt kunnskapsgrunnlag for søknadsutforming for framtidig utlysninger

Forventede resultater i 2018:

Et forskningsmiljø ved fakultetet oppnår CoE status innenfor NFR/SFF-ordningen.

Milepæler for gjennomføring

Vår 2016: Fakultet støtter eventuelle søknader til runde 2 i forskningsrådets SFF utlysning

Høst 2016: Fakultetets arbeid og støtte for å utvikle eksellente miljøer evalueres med sikte på posisjonering og forbedring til neste utlysningsrunde for SFF.

Høst 2018: Fakultetet forbereder seg for innsending av to – tre søknader til SFF ved ny utlysning.

Ansvar:

Dekan og forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2018

UiO Tiltak 4:

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- *Fakultetene har redusert tiden det tar å rekruttere vitenskapelige ansatte*

Aktivitet 4. 1

Fakultetet vil foreta en gjennomgang av prosedyrer med tanke på mulige forenklinger for tilsetninger, inklusive se på regelverket for mulige delegeringer av myndighet.

Aktivitet 4. 2

Fakultetet vil engasjere de enkelte fagfelt/forskergrupper og bruke søkerkomiteer, se på arbeidet med sammensetninger av sakkyndigkomiteer og synliggjøre særlig attraktive ansettelsesvilkår og samfunnsforhold i Norge.

Forventede resultater 2016:

Tid fra søknadsfrist til vedtak i TU for rekrutteringsstillinger er maksimalt 3 måneder i minst 80 % av sakene.

Forventede resultater 2018:

Tid fra søknadsfrist til vedtak i TU for faste vitenskapelige stillinger er maksimalt 8 måneder i minst 80 % av sakene.

Alle som er nyansatte i vitenskapelige stillinger etter 2015 bidrar aktivt med søknader om eksterne midler og har stor publiseringsaktivitet.

Milepæler og gjennomføring:

Høst 2016: Prosedyrer og rutiner er kartlagt og ferdig

Høst 2016: Fakultetet har høstet erfaringer med søkerkomiteer og satt erfaringer med disse i system.

Vår 2017: Fakultetet har vurdert bruken av innstegstillinger og kallelser for å sikre utvikling av prioriterte områder.

Ansvar:

Dekan og fakultetsdirektør i samarbeid med Instituttene

Frist for gjennomføring:

2018

Aktivitet 4.3

Fakultetet vil bidra til karriereplanlegging for egne vitenskapelig ansatte for å utvikle attraktive CV for søknader om eksterne midler.

Forventede resultater 2016:

Alle stipendiater som har bedt om det har fått hjelp til å utarbeide egne karriereplaner med et 5 års perspektiv.

Forventede resultater 2018:

Minst 1/3 av stipendiatene har et utenlandsopphold på minst 3 måneder i løpet av gjennomføringsperioden.

Minst 1/3 av stipendiatene gjennomfører kortere utenlandsopphold.

Minst en søknad innenfor *Marie Sklodowska Curie Actions* innvilges annenhvert år.

Milepæler og gjennomføring:

Høst 2016: Det er utviklet målrettede tiltak for utvikling av yngre forskere

Høst 2017: Minst en søknad innenfor *Marie Sklodowska Curie Actions* er sendt.

Ansvar:

Dekan, forskningsdekan, instituttledere og fakultetsdirektør

Frist for gjennomføring:

2018

Lokale forskningsprioriteringer

Tiltak F-1: Implementere fakultetets publiseringsstrategi

Aktivitet F-1.1

Stimulere til kvalitet i publisering bl.a. gjennom den vedtatte tiltaksplanen for å fremme publiseringer av høy kvalitet

Aktivitet F-1.2

Følge opp arbeidet med publisering i Open Access-tidsskrifter. Fakultetet viderefører budsjettavsetting til dette.

Milepæler og gjennomføring:

- Høst2017:** Fakultetets publisering i ISI noterte publikasjonskanaler med siteringsindeks $F \geq 1$ er doblet sammenlignet med 2014.
- Høst2017:** Fakultetets andel av publiseringer i tidsskrifter har økt med 10 % sammenlignet med 2014
- Høst2017:** Andelen av fakultetets forskere som sampubliserer med kolleger internasjonalt har økt med 40 % sammenliknet med 2014.

Ansvar:

Enhetslederne i samarbeid med forskningsdekan

Forventede resultater 2017:

Bruken av fakultets Open Access ordning har økt vesentlig.

Milepæler og gjennomføring:

- Høst 2016:** Styrke fokus på frikjøp av artikler på nivå 2 i hybrid tidsskrifter.
- Høst 2016:** Evaluere effekten av fakultetets Open Access-politikk.

Ansvar:

Dekan i samarbeid med forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2018

Tiltak F-2: Tilrettelegge for tverrfaglighet i forskning og utdanning

Aktivitet F-2. 1

Fakultetet vil delta aktivt i UiO Norden.

Aktivitet F-2. 2

Støtte forskerinitierte «nedenfra-og-opp» initiativer til tverrfaglig prosjekter.

Forventede resultater 2016:

Fakultetet deltar i tverrfakultære samarbeid ved UiO
Forskerinitierte samarbeidsprosjekter ved UV øker i omfang

Milepæler og gjennomføring:

- Høst 2017:** Fakultetet deltar i 1-2 tverrfakultære forskergrupper under [UiO: Norden](#).
- Høst 2018:** Fakultetet deltar som vertsfakultet for minst 1 tverrfakultært prosjekt

Ansvar:

Dekan i samarbeid med forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2018

Tiltak F-3: Videreutvikle og styrke innovasjon

Aktivitet F-3.1

Følge opp fakultetets vedtatte plan for innovasjon (2013 – 2015) med tanke på mulig videreføring.

Forventede resultater 2016:

Økt kompetanse i å tydeliggjøre innovasjon i våre søknader til NFR og EU.

Forventede resultater 2018:

Fakultetet kan vise til minst 2 vellykkede innovasjonsprosjekter i perioden.

Milepæler og gjennomføring:

Høst 2016: Gjennomføre seminar om utdanningsvitenskap og innovasjon i samarbeid med NFR

Vår 2016: Lyse ut sårkornmidler for innovasjon

Høst 2016: Evaluere tiltak innenfor innovasjon og avgjøre veien videre.

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2017

Tiltak F-4: Styrke eget forskerutdanningsprogram utenfor NATED

Aktivitet F-4.1:

Videreføre positive elementer fra NATED

Aktivitet F-4.2:

Søke samarbeid nasjonalt og internasjonalt for å videreutvikle ph.d.-utdanningen.

Forventede resultater 2016:

Opprettholde og videreutvikle kvaliteten i fakultetets doktorgradsprogram.

Milepæler og gjennomføring:

Vår 2016: Utredning om hvilke erfaringer fra NATED som skal videreføres i fakultetets forskerutdanningsprogram er klar.

Høst 2016: Erfaringer fra NATED er implementert i fakultetets forskerutdanningsprogram.

Ansvar:

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2016

Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

UiO Tiltak 5:

Fakultetene skal utarbeide konkrete kommunikasjons tiltak basert på UiOs kommunikasjonsstrategi i egne årsplaner.

Forventede resultater i 2016:

- UiOs forskning og utdanning er bedre kjent i samfunnet

Aktivitet 5.1

Fakultetet skal foreta en gjennomgang av egen kommunikasjonsstrategi i lys av UiOs kommunikasjonsstrategis 10 mål vedtatt i 2015.

Aktivitet 5.2:

Utvikle gode rutiner for formidling av forskning.

Aktivitet 5.3

Etablere rutiner for å sikre synliggjøring av publisering i internasjonalt anerkjente tidsskrifter når dette skjer.

Aktivitet 5.4

Jobbe målrettet med rekrutteringstiltak overfor potensielle studenter, med særlig vekt på mannlige søkere og søkere med minoritetsspråklig bakgrunn.

Forventede resultater 2016:

Bistand i forbindelse med forskningsformidling oppleves som tilstrekkelig av fagmiljøet.

Pilotprosjekter med rekrutteringstiltak rettet mot ungdomsskoleelever er gjennomført.

Forventede resultater 2018:

Fakultetet oppfylder sitt samfunnsoppdrag og bringer forskningen ut til allmennheten og til profesjonelle brukere samt også synliggjøres på Universitet i Oslo.

Fakultetet når ut med informasjon om studie- og jobbmuligheter til de potensielt beste studentene og de potensielt beste ansatte.

Milepæler og gjennomføring:

Vår 2016: Avklare ressurs situasjon og arbeidsdeling for fakultetets webarbeid.

Vår 2016: Ha ferdig en revidert årsrapport/fakultetspresentasjon – engelskspråklig og med relevante nøkkeltall.

Vår 2016: «Klart Språk» er en tydelig rettesnor for utforming av tekster.

Høst 2016: Ha på plass klare rutiner for hvem som skal gjøre hva når forskere publiserer. Det gjelder spesielt å fange opp ting som blir publisert, skriving av pressemeldinger/ web saker og å selge inn dette i ulike medier.

Vår 2017: Gjennomført og evaluert pilotprosjekt med rekrutteringstiltak rettet mot ungdomsskoleelever

Ansvar:

Fakultetsdirektøren

Frist for gjennomføring:

2017

UiO Tiltak 6:

UiOs toppforskningsmiljøer og de tverrfaglige satsingene skal synliggjøres for å øke oppslutning rundt våre viktigste strategiske satsninger.

Forventede resultater i 2016:

- *UiO toppforskningsmiljøer og de tverrfaglige satsingene er bedre kjent hos prioriterte målgrupper i samfunnet*

Aktivitet 6.1

Fakultetet vil særlig profilere de tverrfaglige satsningene og sterke forskningsmiljøer i våre forskergrupper.

Aktivitet 6.2

Dersom fakultetet får tilslag på ERC eller SFF (senter for fremragende forskning), vil fakultetet bidra til at dette synliggjøres på våre egne nettsider, og UiOs nettsider

Forventede resultater 2016:

Fakultetets forskningsaktivitet er godt synliggjort på nettet og for omverdenen.

Forventede resultater 2018:

Fakultetets forskningsaktivitet vekker interesse i allmennheten og blant profesjonelle brukere, herunder i relevante miljøer ved Universitet i Oslo.

Milepæler for gjennomføring:

Høst 2016: Fakultetet har hatt 8 oppslag om egen forskningsaktivitet i riksdekkende medier.

Høst 2017: Fakultetet har hatt 8 nye oppslag om egen forskningsaktivitet i riksdekkende medier.

Ansvar:

Dekan og fakultetsdirektør

Frist for gjennomføring:

2018

Lokale prioriteringer for samfunnskontakt, formidling og innovasjon

Tiltak SFI-1: Markere UV fakultetets 20 år ved UiO

Aktivitet SFI-1.1:

Fakultetet synliggjør sine 20 år gjennom ulike arrangementer.

Forventede resultater 2016:

Fakultetet setter særlig fokus på egne forskergruppers forskningsaktiviteter. Arrangementene er identitetsskapende og synliggjør hvem vi er.

Milepæler for gjennomføring:

Vår 2016: Fakultetet har benyttet studentenes arrangement i januar og annet til å markere jubileumsåret.

Høst 2016: Det avholdes en markering av fakultetets jubileum i forbindelse med Helga Eng-dagen.

Ansvar:

Dekan og fakultetsdirektør

Frist for gjennomføring:

2016

Tiltak SFI-2: Utvikle incentivordning for forskningsformidling

Aktivitet SFI-2.1:

Utrede incentivordninger for forskningsformidling som kobler denne tett til publisering av vitenskapelig artikler og annen forskningsvirksomhet.

Forventede resultater 2016:

Utredning foreligger.

Milepæler for gjennomføring:

Høst 2016: Utredningen er vurdert og resultat av dette foreligger.

Ansvar:

Dekan og forskningsdekan

Frist for gjennomføring:

2016

Tiltak SFI-3: Tilby etter- og videreutdanning med høy kvalitet

Aktivitet SFI-3.1:

Tilrettelegge for etter- og videreutdanning med høy kvalitet.

Forventede resultater 2018:

Fakultetet tilbyr etter- og videreutdanning ved bruk av digitale løsninger.

Milepæler for gjennomføring:

Høst 2016: Workshop for å avdekke behov og muligheter er gjennomført.

Ansvar:

Studiedekan

Frist for gjennomføring:

2018

Organisasjon og infrastruktur

UV-tiltak 7: Videreutvikle fakultetets internasjonaliseringsarbeid (utdanning, forskning og innovasjon).

Aktivitet 7.1

Fakultetet vil i løpet av perioden gjøre en samlet gjennomgang av fakultetets internasjonaliseringsarbeid og sette i verk tiltak for økt internasjonalisering.

Forventede resultater 2016:

Antall utreisende studenter er høyere enn i 2015.
Antall doktorgradskandidater med utenlandsopphold opprettholdes.

Forventede resultater 2018:

Antall utreisende studenter er minst 50 % høyere enn i 2015.
Antall doktorgradskandidater med utenlandsopphold opprettholdes eller økes (etter NATED).
Antall inn- og utreisende gjesteforskere som kan registreres i Cristin har økt.

Milepæler for gjennomføring:

Vår 2016: Gjennomføre et seminar om lærerutveksling.

Høst 2016: Gjennomført gjennomgangen av fakultetets internasjonaliseringsarbeid.

Vår 2017: Det er utarbeidet en tiltaksplan for internasjonalisering som også vil kunne omfatte støtteordninger.

Ansvar:

Studiedekan og forskningsdekan i samarbeid med instituttledere.

Frist for gjennomføring:

2018

UV-tiltak 8: Arbeide aktivt med likestilling og mangfold

Aktivitet 8.1

Rekruttering av mannlige studenter og studenter med minoritetsspråklig bakgrunn vies særlig oppmerksomhet.

Forventede resultater 2016:

Tiltaksplan for likestilling og mangfold er vedtatt.

Forventede resultater 2018:

Rekruttering av mannlige studenter og studenter med minoritetsspråklig bakgrunn er vesentlig styrket sammenliknet med 2015.

Milepæler og gjennomføring:

Vår 2016: Revidert tiltaksplan for likestilling og mangfold for UV-fakultetet er vedtatt.

Ansvar:
Studiedekan

Frist for gjennomføring:
2017

UV-tiltak 9: *Følge opp Lærings- og arbeidsmiljøåret*
(Tiltak for oppfølging av læringsmiljøet er i årsplansammenheng behandlet under «Utdanning»)

Aktivitet 9.1

Fullføre ARK undersøkelsen innenfor UiOs rammer.

Forventede resultater 2016:
Et generelt godt arbeids miljø med god oversikt over eventuelle nåværende eller sannsynlige fremtidige utfordringer

Milepæler og gjennomføring:
Vår 2016: Drøfte på nytt de tiltak som ble utarbeidet knyttet til den første gjennomgangen av ARK¹-syklusen innenfor UiOs rammer.

Høst 2016: Fakultetet vil følge opp UiOs satsing på å styrke ledelseskompetansen på alle nivåer i organisasjonen.

Ansvar:
Instituttene.

Frist for gjennomføring:
2016

UV-tiltak 10: *Prioriterer arbeidet med egen infrastruktur både når det gjelder forskning og undervisning*

Aktivitet 10.1

Sørge for at lokalene i Helga Engs hus er godt tilrettelagt for varierte undervisningsformer.

Forventede resultater 2016:
Seminarrommene i Helga Engs hus er oppgradert.

Forventede resultater 2018:
Fakultetets samlede undervisningsarealer er tilpasset de faglige kravene som undervisningen stiller.

Milepæler og gjennomføring:
Høst 2016: Det er etablert en plan for oppgradering av fakultetets

¹ ARK = Arbeidsmiljø og -klima.

undervisningsarealer, sammen med studentene og instituttene.

Ansvar:

Dekan og fakultetsdirektør

Frist for gjennomføring:

2017

Aktivitet 10.2

Resultat av evalueringen av FFS følges opp.

Forventede resultater 2016:

Avklaring av langsiktig løsning.

Forventede resultater 2018:

Fakultetet tilbyr selv eller gjennom UiO-baserte ordninger gode tekniske støttetjenester for forskning, undervisning, formidling og innovasjon.

Milepæler og gjennomføring:

Vår 2016: Fakultetsstyret fatter en beslutning om organisering av teknisk forsknings- formidlings- og undervisningsstøtte ved fakultetet.

Høst 2016: Fakultetsstyrets beslutning implementeres – evt. i samarbeid med UiO sentralt.

Vår 2017: En langsiktig organisering er etablert.

Ansvar:

Dekan og fakultetsdirektør

Frist for gjennomføring:

2017