

Årsplan 2017-2019

Det utdanningsvitenskapelige fakultet

INNLEDNING

Årsplanen for perioden 2017-2019 baserer seg på UiOs og UVs strategidokumenter og UiOs årsplan. Årsplanene er rullerende og har et treårig perspektiv.

Fakultetets hovedmål i planperioden fram til 2020 er å styrke sin posisjon som ett av de ledende europeiske utdanningsvitenskapelige fagmiljøer gjennom et gjensidig forsterkende samspill mellom forskning, utdanning og formidling.

UV vil arbeide videre med å skape god sammenheng mellom faglige prioriteringer og studietilbudet. I planperioden vil vi spesielt øke innsatsen for å styrke førsteårsstudentenes integrering i fagmiljøet, programmenes internasjonale profil og studentens metodekompetanse. Dette skal bidra til forskningsnære læringsprosesser. Fakultetet vil samarbeide med Faglig enhet for Universitetspedagogikk (FUP) for å videreutvikle undervisningskvaliteten ved alle våre utdanningsprogrammer.

Fakultet må styrke tilgangen på eksterne forskningsmidler fra EU. Dette er et langsiktig arbeid hvor fakultetets forskergrupper forventes å spille en sentral rolle. Fakultetet vil arbeide systematisk for at våre forskere styrker sine ferdigheter i å utvikle gode søknadstekster, samt jobbe målrettet med å påvirke innretningen på nye utlysninger. Fakultet vil også styrke sin forskningsadministrative kompetanse. NFR har i 2016 startet arbeidet med å evaluere utdanningsforskningen i Norge. Oppfølgingen av denne vil være en sentral oppgave i perioden.

Fakultet vil i perioden arbeide fram en profil innenfor rammen av UiOs innovasjonsløft. Bruk og utvikling av teknologiske løsninger i undervisnings- og læringsarbeid i og utenfor formelle opplæringsinstitusjoner vil være et sentralt element i dette arbeidet.

Under overskriften «Organisasjon og infrastruktur» velger fakultetet i år å identifisere tre hovedområder som vil kreve en særlig oppfølging i den kommende treårsperioden. Områdene er rekruttering og karrieropolitikk, infrastruktur for forskning og utdanning, samt finansiering og fordelingsmodeller.

For å sikre fakultetets strategiske posisjon er det vesentlig at fakultetet:

- fortsetter å rekruttere høyt kompetente medarbeidere som bidrar til å nå fakultetets hovedmål
- fortsetter å rekruttere motiverte studenter og kandidater til alle våre utdanningsprogram og legger forholdene til rette for en optimal gjennomstrømning
- styrker omfanget av internasjonale prosjekter og skaper gode betingelser for internasjonal forskermobilitet
- tydelig kommuniserer forskningens vitenskapelige, innovative og samfunnsmessige relevans

Berit Karseth
Dekan

Område	Tiltak	
Utdanning	1	Styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene
	2	Utvikle og ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer
	3	Følge opp UiOs utdanningsvisjon
	4	Gjøre utveksling enklere for inn- og utreisende studenter
Forskning	5	Styrke og profilere fremragende forskningsmiljøer
	6	Styrke tilgangen på ekstern finansiering og en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet
	7	Sikre og styrke rekruttering av fremragende forskere
	8	Styrke forskermobiliteten ved fakultet
	9	Videreutvikle fakultetets forskerutdanning
Samfunnskontakt, formidling og innovasjon	10	Fakultetet oppfylder sitt samfunnsoppdrag og bringer forskningen ut til allmennheten og til profesjonelle brukere samt også synliggjøres på Universitet i Oslo
	11	Fakultetet skal utarbeide konkrete tiltak innen prioriterte innsatsområder for innovasjon
Organisasjon og infrastruktur	12	Arbeide frem en helhetlig rekrutterings- og karrieropolitikk
	13	Følge opp arbeidet med infrastruktur for forskning og undervisning
	14	Ivareta en hensiktsmessig modell for budsjettfordeling og virksomhetsstyring

Utdanning

UiO skal tilby forskningsbasert utdanning på høyt internasjonalt nivå som bygger sine utdanninger på tette koplinger til det fremste av forskningsbasert kunnskap. Våre studenter skal erfare et internasjonalt læringsmiljø der institusjonen, lærerne og studentene i fellesskap utfordrer kunnskapsgrenser og utvikler kunnskapsgrunnlaget for fremtidens samfunn. I UiOs årsplan prioriteres tiltak som skal gi et løft for utdanningskvaliteten, og studentenes læring skal stå i fokus. Studentene skal nyte godt av oppdatert teknologi i utdanningen, og det er stor satsing på digital eksamen. UiO vil ha særlig fokus på koordinering av støtteressursene for utdanning.

UV-fakultetet vil styrke utdanningskvaliteten ved å støtte utvikling av innovative undervisningspraksiser som bygger på forskning om undervisning og læring i høyere utdanning og som aktivt utnytter de mulighetene som ny teknologi gir. Vi vil involvere studentene i forskningsnære arbeidsformer og fremme et læringsmiljø preget av høy studentaktivitet, engasjement og dialog. Vi vil spesielt prioritere oppfølging av studentene det første studieåret.

Tiltak 1

Styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene

Forventet resultat 2017: Evalueringer (emne-evalueringer, studiebarometeret etc.) viser økt studenttilfredshet.

Forventet resultat 2019: Økt gjennomføring på normert tid.

Aktivitet 1.1: Videreutvikle opplegg for studiestart, med vekt på at studentene raskt skal komme inn i det faglige miljøet.

Milepæler for gjennomføring:

2017: Gjennomføre fokusgruppeintervjuer om introduksjonsopplegget med førsteårsstudenter.

2018: Seminar for erfaringsdeling knyttet til studiestart. Studentutvalget og fagutvalgene inviteres til å delta.

2019: Gjennomføre fokusgruppeintervjuer om introduksjonsopplegget med førsteårsstudenter.

Ansvar: Studiedekan og instituttledere

Aktivitet 1.2: Styrke oppfølgingen av studentene underveis i studiene.

Milepæler for gjennomføring

2018: Innføre ordning med automatisk begrunnelse ved eksamen for studieprogrammer der det er hensiktsmessig.

2017: Kartlegging av hvordan studentene på bachelorprogrammene får oppfølging og tilbakemelding underveis i studiene er gjennomført.

2017: Seminar for erfaringsdeling om oppfølging og tilbakemelding. Studentutvalget og fagutvalgene inviteres til å delta.

Ansvar: Studiedekan, instituttledere og undervisningsledere

Aktivitet 1.3: Styrke studiekvalitetsarbeidet.
Milepæler for gjennomføring
2017: Innføre ordning med årlig rapportering på studiekvalitetssystemet.
Ansvar: Studiedekan

Tiltak 2

Utvikle og ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer

Forventet resultat 2017: De fleste skriftlige eksamener gjennomføres digitalt.
Forventet resultat 2019: Alle eksamener gjennomføres digitalt. Studentene opplever at undervisnings- og vurderingsformene er varierte og har høy kvalitet.

Aktivitet 2.1: Digitalisere eksamen
Milepæler for gjennomføring
2018: Heldigital eksamen er innført for alle skriftlige eksamener.
Ansvar: Studiedekan

Aktivitet 2.2: Utnytte teknologi i utvikling av eksamensoppgaver, arbeids- og studiekrav.

Milepæler for gjennomføring
2017: Lyse ut midler til utvikling av eksamensoppgaver, arbeids- og studiekrav på bacheloremnene.
2019: Seminar for erfaringsdeling om utvikling og oppfølging av arbeids- og studiekrav. Studentutvalget og programutvalgene inviteres til å delta.
Ansvar: Studiedekan

Aktivitet 2.3: Styrke kvaliteten på eksamen/sensur.
2017: Kvalitetssikre sensorveiledninger.
2018: Tilby veiledning/oppfølging til emner/program som har mange klagesaker
Ansvar: Studiedekan, studieledere

Tiltak 3

Følge opp UiOs utdanningsvisjon

Forventet resultat 2017: UiOs utdanningsvisjon er konkretisert i fakultetets studieprogrammer. Internasjonaliseringsaspektet og metodekomponenten er godt ivaretatt.

Forventet resultat 2019: Masterprogrammet Assessment and Evaluation er igangsatt.

Aktivitet 3.1: Programrådene drøfter hvordan studenter kan involveres i forskningsbaserte arbeidsformer, hvordan internasjonalisering reflekteres i program, emneplaner og undervisning, og hvordan undervisningen kan tilrettelegge for økt studentaktivitet.

Milepæler for gjennomføring:
2017: Programrådene har konkretisert hvordan utdanningsvisjonen får betydning i emne- og programplaner. Saken har vært behandlet i

2017: STUV.
Reviderte studieordninger for bachelorprogrammer er igangsatt ved IPED og ISP.
Ansvar: Studiedekan, instituttledere

Aktivitet 3.2: Øke kompetansen til vitenskapelig ansatte, inkludert seminargruppeledere mht. nyskapende og studentaktive undervisningsformer.

Milepæler for gjennomføring:

2017: Det gjennomføres egne minikurs i ulike undervisningsmetoder og presentasjonsverktøy.

2017 og 18: I samarbeid med FUP tilbys korte oppfriskningskurs i universitetspedagogikk for fakultetets ansatte.

Ansvar: Studiedekan, instituttledere

Aktivitet 3.3: Styrke studentenes metodekompetanse.

Milepæler for gjennomføring:

2018: Tilby et masterprogram innen Assessment and Evaluation.

Ansvar: Studiedekan, CEMO

Tiltak 4

Gjøre utveksling enklere for inn- og utreisende studenter

Forventet resultat 2017: Det er lagt godt til rette for utveksling. Det er etablert trygge godkjenningsordninger for utreisende studenter.

Forventet resultat 2019: Antallet inn- og utreisende studenter har økt med minst 50 %.

Aktivitet 4.1: Videreutvikle administrative rutiner.

Milepæler for gjennomføring:

2017: Det går fram av programsidene når studentene kan reise ut og hvordan de skal gå fram.

2017 og 18: Kontinuerlig arbeid med revisjon og oppdatering.

Ansvar: Studiedekan, fakultetskoordinator for internasjonalisering

Aktivitet 4.2: Samarbeide med HF, SV, MN og TF om gode ordninger for utreisende LEP-studenter.

Milepæler for gjennomføring:

2017: Det går fram av programsidene når studentene kan reise ut og hvordan de skal gå fram.

2017 og 18: Kontinuerlig arbeid med revisjon og oppdatering.

Ansvar: Fakultetskoordinator for internasjonalisering og studieleder LEP

Aktivitet 4.3: Øke antallet innreisende studenter.

Milepæler for gjennomføring:

2017: Vurdere hvilke emner i de nye bachelorprogrammene på IPED og ISP som kan tilbys på engelsk.

2017 og 18: Utnytte mulighetene i Erasmus + for mobilitetsopphold for ansatte.

Ansvar: Studiedekan, instituttledere, Fakultetskoordinator for internasjonalisering

- Aktivitet 4.4:** Utvikle studietilbud innenfor den tverrfaglige satsningen UiO: Norden.
- Ansvar:** Studiedekan, forskningsdekan, instituttledere

Forskning

UiO skal fremme grensesprengende forskning og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner. I UiOs årsplanen prioriteres tiltak som skal understøtte og profilere fremragende miljøer og forskere på måter som kan inspirere resten av miljøet samt ved tiltak som sikrer rekruttering av internasjonalt ledende forskere, internasjonal forskermobilitet og utvikling av gode, langsiktige karriereløp. UiO skal drive en aktiv politikk for å øke søknadsmasse og suksess på ekstern finansiering.

UV-fakultet prioriterer et proaktivt forskningsarbeid gjennom deltakelse i nasjonal og internasjonal forskingssamarbeid av høy kvalitet. Fakultetet arbeider målrettet mot å lykkes i søknadsarbeid knyttet til frie forskningsmidler (EU/NFR) og etablering av sentre for fremragende forskning. Forsknings samarbeid tilrettelegger for forskermobilitet og sampublisering.

Tiltak 5

Styrke og profilere fremragende forskningsmiljøer

Forventede resultater 2018: Andelen av fakultetets forskere som sampubliserer med kolleger internasjonalt har økt fra 25 % andel i 2015 til 35 % andel i 2018.

Forventet resultat tiltak 2019: To forskningsmiljø ved fakultetet arbeider med søknad til CoE status innenfor NFR/SFF-ordningen.

Aktivitet 5.1 Fakultetet skal bidra til etablering av sentre for fremragende forskning (SFF).

Milepæler for gjennomføring

- 2017: Ha en særskilt oppmerksomhet mot forskningsmiljøer med stort potensial for forskning av høy kvalitet.
- 2017: Evaluere fakultetets arbeid med søknadsrunden 2015/2016. Støtte for å utvikle eksellente miljøer evalueres med hensyn til eventuell erfaring med oppstartsperiode av et SFF/innsending av ny søknad.
- 2018: Fakultet prioriterer og tilrettelegger for nye søknader til SFF ved ny utlysning.

Ansvar: Dekan og forskningsdekan

Aktivitet 5.2 Fakultetet deltar i og tilrettelegger for tverrfakultære forskningssatsninger.

Milepæler og gjennomføring

- 2017: Fakultetet deltar i 1-2 tverrfakultære forskergrupper under [UiO: Norden](#).
- 2017: Avklare mulig samarbeidsflater mellom fakultetet og UiO: Livsvitenskap.
- 2018: Fakultetet deltar som vertsfakultet for minst ett tverrfakultært

Ansvar: prosjekt innenfor UiO: Norden.
Dekan og forskningsdekan

Aktivitet 5.3: Oppfølging av NFRs evalueringen av utdanningsforskning.
Milepæler for gjennomføring

2017/18: Fakultetet gjennomgår evalueringen av utdanningsforskning og vurderer tiltak for oppfølging.

Ansvar: Dekan og forskningsdekan

Aktivitet 5.4: Styrke og følge opp fakultetets arbeid rettet mot målet om økt andel av sampubliseringer, nasjonalt og internasjonalt.

Ansvar: Dekan og forskningsdekan og institutt og enhetsledere

Tiltak 6

Styrke tilgangen på ekstern finansiering og en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet

Forventede resultater 2018: Vitenskapelige ansatte har styrket eget forskningsnettverk internasjonalt. Fakultetet har en årlig EU-omsetning på 6 MNOK.

Aktivitet 6.1: Styrke fakultetets og fagmiljøenes kompetanse med hensyn til å utforme søknader.

Milepæler for gjennomføring

2017: Oppstart av et karriereløpsprogram rettet mot søknader til ERC (Starting Grants og Consolidator Grants). Programmet evalueres i 2019.

2018: Det er gitt tilslag på én ERC søknad og tre søknader under pilar tre, der UV-fakultetet er koordinator eller inngår som partner.

2019: Minst ett tilslag på søknad der UV-fakultetet er koordinator.

Aktivitet 6.2: Den forskningsadministrative funksjonen videreutvikles for å imøtekomme de behov fagmiljøene har. Arbeidet koordineres med UiOs tilsvarende arbeid, og skjer i samarbeid med andre fakulteter der dette vurderes fordelaktig.

Ansvar: Dekan og forskningsdekan i samarbeid med instituttledere

Tiltak 7

Sikre og styrke rekruttering av fremragende forskere

Forventet resultat 2017: Minimum 25 % av totale rekrutteringsstillinger er postdoktorstillinger.

Forventet resultat 2018: Retningslinjer og prosedyrer for raskere tilsetning er etablert.

Aktivitet 7.1: Bruke søkerkomiteer og sikre god sammensetning av sakkyndig komiteer til faste stillinger.

Milepæler og gjennomføring:

- 2017: Fakultetet har utarbeidet materiale som synliggjøre særlig attraktive ansettelsesvilkår og samfunnsforhold i Norge.
- 2017: Fakultetet har vurdert bruken av innstegstillinger og kallelser for å sikre utvikling av prioriterte områder.

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør i samarbeid med instituttene

Aktivitet 7.2: Øke antall postdocs med ulike finansiering ved fakultetet.

Milepæler og gjennomføring:

- 2017: Fakultetet har minst 20 postdocs med ulike finansiering.

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør i samarbeid med instituttene

Tiltak 8

Styrke forskermobiliteten ved fakultet

Forventede resultater 2017/2018: Forskeres mulighet til å bygge internasjonale nettverk er styrket.

Aktivitet 8.1: Fakultetet og fagmiljøene bidrar til økte internasjonal forskermobilitet.

Milepæler og gjennomføring:

- 2017/18: Minst en søknad innenfor Marie Skłodowska Curie Actions er sendt.
Minst 1/3 av stipendiatene har et utenlandsopphold på minst tre måneder i løpet av gjennomføringsperioden. Minst 1/3 av stipendiatene gjennomfører kortere utenlandsopphold.

Ansvar: Dekan, forskingsdekan, instituttledere og fakultetsdirektør

Tiltak 9

Videreutvikle fakultetets forskerutdanning

Forventede resultater 2017/2018: Forskerutdanningen er revidert og styrket. Kvaliteten av opplæringsdelen ligger på et godt internasjonalt nivå.

Aktivitet 9.1: Fakultetet skal styrke eget forskerutdanningsprogram. Fakultetet vil videreføre arbeidet med styrking av samarbeid nasjonalt og internasjonalt.

Milepæler og gjennomføring:

- 2017: Fakultetet foretar en vurdering og iverksetter endringer av opplæringsdelen i ph.d-programmet.
- 2017: Gjennomføring av nasjonal/lokal ph.d. dag.
- 2018: Forskergruppenes rolle relatert til fakultetets ph.d-kandidater gjennomgås bl.a. på grunnlag av NFRs evaluering av utdanningsforskning.

Ansvar: Forskingsdekan

Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

«Et viktig samfunnsoppdrag for **UiO** er å bidra til at forskningsbasert kunnskap preger samfunnet og møter det 21. århundrets store samfunnsutfordringer. UiO skal formidle kunnskap og ny innsikt gjennom aktiv dialog og samarbeid.» ... «Et felles innovasjonsløft skal bidra til at innovasjonskraften i UiOs fagmiljøer styrkes og innovasjonsarbeidet synliggjøres. UiO skal utarbeide et felles begrepsapparat, og legge til rette for bedre samspill mellom relevante satsinger og aktører.

UV-fakultetets samfunnsengasjement innebærer å respondere på viktige samfunnsutfordringer på kort og lang sikt. Det betyr at forskningen må gjøres tilgjengelig for profesjonelle brukere så vel som for allmennheten. Det betyr også at fakultet identifiserer innovasjonsmuligheter innenfor våre kunnskapsområder og evner og utvikle disse. Å skape møteplasser for kunnskapsdeling, meningsutveksling og kritisk refleksjon er også en viktig oppgave for fakultetet som samfunnsinstitusjon.

Tiltak 10

Fakultetet oppfylder sitt samfunnsoppdrag og bringer forskningen ut til allmennheten og til profesjonelle brukere samt også synliggjøres på Universitet i Oslo

Forventede resultater 2017/2018: UiOs forskning og utdanning er bedre kjent i samfunnet. Fakultetet når ut med informasjon om studie- og jobbmuligheter til de potensielt beste studentene og søkere til stillinger.

Forventede resultater 2019: Fakultetets forskningsaktivitet vekker interesse i allmennheten og blant profesjonelle brukere, herunder i relevante miljøer ved Universitet i Oslo.

Aktivitet 10.1: Fakultetet skal vurdere å innføre incentivordning for direkte samfunnsrettet forskningsformidling i forbindelse med aksept av artikkel i internasjonalt anerkjente tidsskrifter.

Milepæler for gjennomføring:

2017: Eventuelle incentivordninger iverksettes.
2019 Incentivordningen evalueres.

Ansvar: Dekan og forskningsdekan

Aktivitet 10.2

Fakultetet skal foreta en gjennomgang av egen kommunikasjonsstrategi.

Aktivitet 10.3

Etablere rutiner for å sikre synliggjøring av publisering i internasjonalt anerkjente tidsskrifter når dette skjer.

Tiltak 11

Fakultetet skal utarbeide konkrete tiltak innen prioriterte innsatsområder for innovasjon

Forventede resultater 2018: Fakultetet kan vise til flere NFR –finansierte innovasjonsprosjekter i perioden.

Aktivitet 11.1: Videreutvikle og styrke innovasjon i forskning og utdanning.

Ansvar: Dekan og forskningsdekan

Organisasjon og infrastruktur

UiO skal forvalte sine samlede ressurser slik at de understøtter kjerneaktiviteten. Det arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte. Kulturen skal preges av åpenhet, samarbeid og involvering av studenter, ansatte, deres tillitsvalgte og verneorganisasjonen.

UV-fakultet viderefører sitt langsiktige arbeid i å utvikle en velfungerende organisasjon. Målet er å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for høy kvalitet i all virksomhet, trivsel og kreativitet blant ansatte og studenter. Vi skal også ha beredskap for å kunne håndtere ekstraordinære situasjoner og fleksibilitet som gjør det mulig å gripe nye muligheter uten unødige formelle eller kulturelle bindinger.

Under overskriften «Organisasjon og infrastruktur» velger fakultetet i år å identifisere tre hovedområder som vil kreve en særlig oppfølging i den kommende treårsperioden, men hvor det i skrivende stund ikke er helt tydelig hva de operasjonaliserte målene skal være. Områdene er:

1. Rekruttering og karrieropolitikk
2. Infrastruktur for forskning og utdanning
3. Finansiering og fordelingsmodeller

Tiltak 12

Arbeide frem en helhetlig rekrutterings- og karrieropolitikk

En konkurransedyktig rekrutterings- og karrieropolitikk er av avgjørende betydning for en organisasjon som først og fremst har sine medarbeideres kompetanse som unik ressurs. Tematikken er også satt tydelig på dagsordenen av myndigheter så vel som av tjenestemannsorganisasjoner.

Fakultetet må følge opp og bidra inn i UiOs arbeid de kommende årene på dette området, og må med utgangspunkt i egen situasjon også implementere sin lokale politikk med tilhørende praksiser.

Forventede resultater 2017: Har innhentet en dekkende oversikt over strategiske føringer, virkemidler og tiltak som foreligger lokalt og sentralt per i dag når det gjelder ambisjonen om en helhetlig karrieropolitikk og støttetilbud.

Ha etablert en HR-seksjon i fakultetsadministrasjonen, med avklart rolle og ønsket kompetanseprofil.

Forventede resultater 2018: En omforent rekrutterings- og karrieropolitikk er etablert og gjort kjent blant alle ansatte.

Tiltak 13

Følge opp arbeidet med infrastruktur for forskning og undervisning

Seksjon for forsknings- og formidlingsstøtte (FFS) har i løpet av 2016 vært gjenstand for en grundig gjennomgang og en tilhørende omorganisering. Dette har skjedd parallelt med at UiO i sitt planverk har identifisert IT-infrastruktur for forskning og undervisning som et satsingsområde.

UV-fakultetet har både i kraft av å være universitetets primære utdanningsvitenskapelige miljø og ved å være vertsmiljø for Fagområdet for universitetspedagogikk en særlig rolle å spille når UiO skal utvikle seg på dette feltet. I tillegg til at fakultetet har FFS som en del av sin virksomhet er det etablert to tydelige infrastrukturer på feltet ved ILS (TLVLab) og ved ISP (Oslo Assessment & Learning Lab).

Fakultetet må følge opp og bidra inn i UiOs arbeid de kommende årene på dette området, og må med utgangspunkt i egen situasjon også implementere sin lokale politikk med tilhørende praksiser.

I tråd med utviklingen av IT som medium i undervisning og læring vil fakultetet også se på det fysiske læringsmiljøet og bruken av egne lokaler som en del av den totale infrastrukturen.

Forventede resultater 2018: Fakultetet tilbyr selv eller gjennom UiO-baserte ordninger gode anvendbare lokaler og tekniske støttetjenester for forskning, undervisning, formidling og innovasjon.

Tiltak 14

Ivareta en hensiktsmessig modell for budsjettfordeling og virksomhetsstyring

Forutsigbarhet i den økonomiske situasjonen er av avgjørende betydning for langsiktig planlegging av virksomhet. Tematikken er også satt tydelig på dagsordenen av myndighetene gjennom arbeidet med en ny finansieringsmodell for U&H-sektoren.

Fakultetet må følge opp og bidra inn i UiOs arbeid de kommende årene på dette området, og må med utgangspunkt i egen situasjon også implementere sin lokale politikk med tilhørende praksiser.

Forventede resultater 2017: Fakultetet har gjort seg kjent med UiOs arbeid med sin fordelingsmodell og de konsekvenser endringer i denne og i myndighetenes overordnede modell har fått vårt fagmiljø.

Forventede resultater 2018: En omforent, revidert fordelingsmodell er etablert og gjort kjent blant alle ansatte.