

**Til:** Saksbehandler Jarle Traavik

**Fagutvalget v/ PFI**  
Postboks 1092, Blindern  
N-0317 Oslo

**Fra:** Fagutvalget v/ PFI

**Kopi:**

Kontor i kjelleren, bak bokskapene  
Epost: fagutvalget@ped.uio.no

**Saksbehandlere:** C. Litlekalsøy og K. Lund

<http://www.pfi.uio.no/studentliv/fagutvalget/>

**Emne:** Strategisk plan, høringsutkast UV

**Dato:** 10.05.2010

**Saksnr.:** 02/10

**Sakseier:** Fagutvalget v/ PFI

**SAK 02/10 INNSPILL TIL HØRINGSUTKAST FOR STRATEGISK PLAN  
2010-2020 VED UV-FAKULTETET, UNIVERSITETET I OSLO**

Vi i Fagutvalget PFI ønsker å gi følgende kommentarer til høringsutkastet for strategisk plan 2010-2020 ved UV-fakultetet, Universitetet i Oslo. Som studenter og studentrepresentanter har vårt hovedfokus vært studentenes interesser og behov i behandlingen av saken.

Høringsutkastet ved UV-fakultetet har et stort fokus på forskning, noe vi synes er en viktig og god prioritering. Samtidig savner vi et større fokus på studentene, da det ser ut som om de ansattes perspektiv vektlegges forholdsvis mye mer slik vi forstår høringsutkastet. Et større fokus på rekrutteringen av studenter og unge forskere er særdeles viktig med tanke på den store andelen ansatte som kommer til gå av for aldersgrensen i fremtiden.

Å styrke rekrutteringen fra bachelorgrad til mastergrad bør også vektlegges mer, da masterstudenter i et langsiktig perspektiv kan danne grunnlag for fakultetes egen forskerstab. Vitenskapelig metode er viktig både i forhold til rekrutteringen til fakultetet, og i forhold til den store satsingen på forskning som vektlegges i høringsutkastet. Derfor ønsker vi å styrke metodefaget, og vi mener dette bør komme tydeligere fram i den strategiske planen.

Vi synes det er et stort fokus i høringsutkastet på *hva* fakultetet ønsker å gjøre, men vi savner mer konkrete forslag til *hvordan* man kan gå frem for å oppnå dette. Hvis ikke kan visjonene lett bli illusjoner eller idealbilder, og ikke realiteter.

Kontakten med arbeidsmarkedet bør etter vår mening også vektlegges i betydelig større grad. Hvorfor legge til rette for en glimrende utdanning hvis ingen trenger oss? Hva trenger arbeidsmarkedet per i dag og de neste ti årene? Dette ønsker vi et større fokus på, slik at nyutdannede fra UV-fakultetet har gode muligheter når de skal ut og søke jobb. Dette vil også bidra til å gjøre både fakultetet og de ulike studieprogrammene mer attraktive.

Utdanning og arbeidsmarked er gjensidig avhengige av hverandre, og de bør derfor også stå i et mer gjensidig forhold til hverandre. Dette ønsker vi en tydeligere vektlegging av i UVs strategiske plan.

Vi synes at UV-fakultetet har en viktig jobb å gjøre når det gjelder synlighet, både innad (fakultetet og de tre instituttene) og utad. UiO er et gammelt og tradisjonsrikt universitet, men det bør kanskje gi slipp på noen av de gamle tradisjonene hvis de skal kunne være med og konkurrere med andre universiteter, både nasjonalt og internasjonalt. Vi tenker først og fremst på ubrukte ressurser og potensialer som finnes i bruken av moderne teknologi.

Forbedring av for eksempel navigeringslandskapet på nettsidene til UiO og UV-fakultetet er viktig med tanke på rekruttering av nye studenter når de vurderer om de skal søke på studium hos oss. Tilgjengelig informasjon kan også ha mye å si for de som ikke har mulighet til å møte på alle forelesningene i semesteret. Fronter er for eksempel et verktøy som kunne vært langt bedre utnyttet. Teknologisk tilrettelegging av studiene kan bety økt mulighet for den enkelte studenten til å fullføre studiet selv om man ikke har fått fulgt all undervisningen.

Med vennlig hilsen

Christine Littlekalsøy og Kristine Maria Jacobsen Lund  
Programrådsrepresentanter PFI  
Styremedlem og fagrettet nestleder i FU PFI