

Det utdanningsvitenskapelige fakultet

Tiltaksplan for økt innhenting av eksterne midler

2. juni 2015 med tilslutning i styremøtet 10. juni 2015

Det utdanningsvitenskapelige fakultet har som mål å øke andelen av eksterne midler. Det betyr at vi må arbeide systematisk for at våre forskere styrker sine ferdigheter i å utvikle gode søknadstekster og spisse sine forskningstemaer. Fakultetet vil også aktivt arbeide for at våre forskere er medspillere/gir faglige innspill til arbeidsprogram og programbeskrivelser i forkant av utlysninger både mot NFR og EU. Aktiviteten inn mot aktuelle programstyrer skal også øke.

Søknadsprosesser på åpne konkurransearenaer bidrar til å utvikle solid og bred kompetanse både mot programutforming og søknadsarbeid. Gode kvalitetssikrede tilbakemeldinger fra fagfeller på egne forskningsideer bidrar til faglig utvikling ved at det gir anledning til å bygge opp solide forskningsmiljøer, det gir bekreftelse på at ens ideer er fruktbare, og det gir anerkjennelse og inspirasjon til videre arbeid (se UiOs oppfølging av SAB rapporten om forskningskvalitet).

Suksessfulle søknader vil gi inntekter slik at vi kan ansette flere i rekrutteringsstillinger og forskerstillinger, og det kan bidra til finansiering av undersøkelser som ellers ville ha vært vanskelig å gjennomføre.

Fakultet har følgelig et sterkt ønske om at våre forskere skal være aktive bidragsytere i programutvikling og søkere på åpne konkurransearenaer. Følgende tiltak vil bidra til å nå målet om å øke eksterne midler:

1. Tiltak på fakultetsnivå

Fakultetet vil:

- a) utvikle en tydelig policy for våre ambisjoner om satsing på økt antall ERC-søknader og andre EU søknader. En slik policy skal skille mellom strategi, informasjonsarbeid og virkemidler for motivering.
- b) opprettholde fokus på og forventninger om søknader til Forskningsrådets utlysninger. Det vil bidra til at midler fra KD (basis), Forskningsrådet og EU gjensidig kan forsterke forskningskvaliteten.
- c) motivere enhetene til å bruke økonomiske støtteordninger til personer eller grupper som arbeider med søknader eller har fått innvilget eksterne midler.
- d) bistå dersom en enhet er koordinator i en EU søknad.
- e) fortsette å lyse ut insentivmidler for søknadsskriving samt bistå med seminarer for potensielle søkere inklusive lesing/analyser av utlysninger.
- f) utvikle en robust forskningsadministrativ plattform i samarbeid med enhetene (for pre-grant fase post-grant fase) og UiOs pågående arbeid med bedre forskerstøtte <http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/prosjekter/bedre-forskerstotte/>.

- g) sørge for at økonomiseksjonen bidrar med god støtte både i søknadsfasen og i post grant oppfølging
- h) utvikle rutiner for rask tilsetting av personale i vitenskapelige stillinger i postgrantfase, inklusive gjøre bruk av professor 2 ordningen aktivt.
- i) etablere faste møtepunkter hvor økonomiseksjonen og FANE UV drøfter felles saker.

2. Tiltak på enhetsnivå

Enhetene vil:

- a) bruke medarbeidersamtaler til å drøfte forskernes karriereplaner, for eksempel motivasjon og planer for søknader og etablering av internasjonalt nettverk. Der det er aktuelt bør konkrete utlysninger og eventuelt behov for frikjøp diskuteres.
- b) bidra med egenandel i form av en KD stipendiat eller post doc i alle ERC søknader.
- c) vurdere søknadserfarings –og prosjektportefølje ved nytilsettinger av faste vitenskapelig ansatte med sikte på søkeres potensiale for å utvikle søknader og å være prosjektleder.
- d) bruke insentivmidler dersom søknader går inn (for eksempel RBO-midler, toppforskerstøtte, frikjøp, B-tillegg)
- e) jobbe langsiktig for å etablere og styrke europeiske forskningsnettverk, utvikler ERC kandidater og koordinatører/prosjektledere (5-10 års horisont)
- f) utvikle en robust forskningsadministrativ plattform i samarbeid med fakultetet med hensiktsmessige forskningsadministrative rutiner og støttestrukturer

3. Forventninger til forskergruppene

Forskergruppene skal levere forskning av høy kvalitet. Omfanget av ekstern finansiering er i så måte en viktig indikator for forskergruppenes grad av suksess. Det forventes derfor at forskergruppene jobber målrettet med å utvikle eksternt finansierte prosjekter.

Forskergruppene og forskergruppeleder kan spille en viktig rolle blant annet ved

- å legge til rette for mentorvirksomhet for potensielle søkere
- å tilrettelegge for deltakelse i EU-prosjekter ved å samarbeide med instituttlederne om hvordan potensielle søkere kan følges opp over tid
- å jobbe langsiktig med å etablere og styrke sin deltakelse i europeiske forskningsnettverk
- å følge opp og støtte potensielle søkere i gruppesammenheng
- å motivere kolleger/medlemmer til langsiktig planlegging av søknader, og dermed øke muligheten for frikjøp fra andre aktiviteter